



Jaarverslag

Januari 2014 - december 2014

Reformatiorische Zorgboerderij 'de 3 margen'

Boerderijnummer: 1226



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Reformatrische Zorgboerderij 'de 3 margen'
Adres:	Schoonenburgweg 9
Postcode:	2957LB
Woonplaats:	Nieuw-Lekkerland
Provincie:	Zuid-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.de3margen.nl
E-mailadres:	info@de3margen.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Suzan Meerkerk-Horst	
Adres:	Schoonenburweg 9	
Postcode:	2957LB	
Woonplaats:	Nieuw-Lekkerland	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0184683390	
Mobiel nummer:	-	
E-mailadres:	info@de3margen.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Suzan Meerkerk-Horst	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Hans Meerkerk	9-4-2015 13:06



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Het afgelopen jaar hebben we veel ontwikkeling gezien onder de deelnemers. We genieten hiervan en mochten veel arbeidsvreugde ervaren!

Met enthousiastme hebben de hulpboeren en -boerinnen hun activiteiten gedaan. Het resultaat was dat er verschillenden uitgestroomt zijn naar een zaterdag baan.

Dit is niet vanzelfsprekend voor allemaal. Bij de gevorderde deelnemers werken er een aantal dan ook aan zelfstandige taken, waardoor hun functioneren in een veilige omgeving kan groeien.

De evaluatie gesprekken met de ouders ervaren we als waardevol. Het onderlinge contact vinden we belangrijk zodat de lijntjes met de ouders, als ervaringsdeskundigen, kort zijn.

De oudercontactgroep kwam 6 x in 2014 bijeen:

Door de ronde tafel gesprekken en de open sfeer ervaren de ouders veel steun aan elkaar.

De brandweer en de ambulance hebben allebei een bezoek gebracht aan de zorgboerderij en vertelden op maat informatie over hun werk. Ook hebben de kinderen in de auto's gezeten en de brandweerauto reed met loeiende sirene weg!

We genieten in de wintermaanden van de verwarmde stal waar we onze activiteiten kunnen doen: de houtkachel brandt van het hout dat de deelnemers zelf hebben gekloofd en gezaagd!

Het licht-doorlatende dak in de oud-Hollandse stal ervaren we als een grote verbetering!

Er is een eieren tafel gemaakt door een vrijwilliger waarvoor we dankbaar zijn! Aan de weg worden de eieren aangeboden die onze deelnemers met zorg geraapt hebben.

Dr. Snoek kwam naar de zorgboerderij om over het leven en werk op de Mbuma zendingspost te vertellen aan de hand van dia's. De collecte en het geld dat er met de verkoop van producten op de Open Dag in oktober opgebracht is hebben we voor de Mbuma zending bestemd.

Daarnaast collecteerden we met de deelnemers voor de stichting Kom Over En Help.

Er zijn in het voorjaar én in het najaar samen 34 poesjes geboren. De deelnemers hebben geholpen met de verkoop hiervan tijdens de dagbesteding.

Er is een pooltafel en een gesponserde voetbaltafel in gebruik genomen.



Omdat er nog geld over was hebben we ook een keyboard voor in de stal aangeschaft. Er zijn verschillende muzikale hulpboeren en -boerinnen en we genieten met elkaar van hun kwaliteiten. Omdat het oude Johannus orgel in de kantine onbruikbaar was, hebben we een tweede hands Domus aangeschaft. Door middel van de kleurenmuziek kunnen de deelnemers een versje spelen.

Er zijn nieuwe konijnenhokken aangeschaft die praktisch fijn uitmesten. Ze zijn geleverd door de hulpboeren en -boerinnen en een vrijwilliger, die de hokken prachtig wit en groen hebben gemaakt.

Omdat het belangrijk is om een hobby te leren creëren, gaan we onder andere in onze vrije tijd vissen. Het is ontspannend met elkaar om zo bezig te zijn en we komen hierdoor ook tot rust aan de kant van de sloot, in de natuur.

In de zomer hebben we wateractiviteiten gedaan en gezwommen in de Boezem bij mooi weer.

In het winterseizoen bakken we in de oven koekjes of wafels, hierdoor ruikt het heel lekker binnen.

Op het gebied van scholing hebben er diverse ontwikkelingen plaatsgevonden.

Renske haalde haar MWD diploma.

Barbera en Hans haalde hun SAW diploma gehandicaptenzorg.

Suzan haalde haar diploma SAW specifieke doelgroepen.

We hebben als team een training gevolgd over het signaleren en bespreekbaar maken van onveilige opvoedsituaties.

Het team van begeleiders is vrij constant. Tot nu toe is alleen Elise per 1 april gestopt omdat Renske na het afronden van haar opleiding op woensdag is komen werken. Hans werkt fulltime op de zorgboerderij vanaf 1 juli. Hierdoor zijn we nu van dinsdag tot en met zaterdag iedere week open voor bezoekers.

Er zijn 4 functioneringsgesprekken geweest, 4 worden binnenkort gepland. Door de diverse scholingsactiviteiten van Suzan zijn deze laatste vier gesprekken uitgesteld. Wel wordt elke werkdag de dag en het handelen van de begeleiders geevalueerd. Uit de functioneringsgesprekken blijkt dat de medewerkers tevreden zijn met de werksfeer en de arbeidsvoorwaarden. Verder benoemden de medewerkers dat ze de collegialiteit onderling als positief ervaren. Daarnaast zijn er eventuele ontwikkelpunten besproken aan de hand van het functioneren van de medewerkers.



Onze erkenning van Calibris is opnieuw afgegeven, nadat deze ingetrokken was enkele jaren geleden omdat we niet deelnamen aan de door hen verplichtte training. Hierdoor is het weer mogelijk stagaires een plaats te bieden.

In verband met de veranderingen rondom de financiering van de zorg namen we enkele stappen. Zo nodigden we de SGP-fracties van verschillende gemeenten uit om aan hen te laten zien welke zorg we bieden. Daarnaast wonen we bijeenkomsten van gemeenten bij die gaan over de veranderingen in de zorg. We hebben positieve uitspraken gehoord en zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Vanuit het Resultaat Meetsysteem hebben een aantal deelnemers hun vragenlijst ingevuld. Een flink aantal ouders heeft veel moeite met het invullen hiervan.

Wel kunnen we een gemiddelde becijfering lezen van de beoordeling van de boerderij waarvoor een 8.6 wordt gegeven, de boer en boerin krijgen een 8.9 en het werk scoort een 8.3. Hieruit blijkt dat de deelnemers en hun ouders tevreden zijn.

Tijdens de evaluatie gesprekken geven ouders aan dat zij de kleinschaligheid belangrijk vinden, de korte lijntjes positief ervaren en het fijn vinden om hun kinderen aan vaste begeleiders toe te kunnen vertrouwen. Ook geven zij aan tevreden te zijn over de samenwerking met de zorgboer/-boerin van de 3 margen.

De ouders laten ons weten dat zij het zeer op prijs stellen dat de identiteit gehandhaafd blijft zoals deze altijd is geweest. De ouders zijn bereid om desnoods een stukje verder te rijden om zodoende hun kind toch op een zorgboerderij te kunnen plaatsen waarin de sfeer aansluit zoals het kind die thuis gewend is.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Begin	40	Instroom	Uitstroom	Eind	40
Jeugdigen	36	10	10		36
Volwassenen	4	0	0		4

Reden uitstroom:

3 cliënten hebben een zaterdagbaantje gevonden

3 cliënten zijn gestopt, zorg niet meer nodig



- 1 cliënt werd opgenomen pleeggezin.
- 1 cliënt is naar een andere zorgboerderij gegaan
- 1 cliënt is naar een andere instelling gegaan
- 1 cliënt is gestopt wegens deelname aan sociale werkplaats

Scholing en ontwikkeling

Op 14 januari hebben we als team gezamenlijk de training gevolgd "Signaleren en bespreekbaar maken van onveilige opvoedsituaties ". Deze werd gegeven door Maria Vermeulen van de SGJ.

Renske heeft haar opleiding aan de Hoge School Ede afgerond met haar diploma Maatschappelijk Werk en Dienstverlening,

Hans en Barbera hebben hun SAW diploma behaald.

Suzan heeft haar tweede EVC traject (Persoonlijk begeleider Specifieke Doelgroepen)afgesloten in april en haar diploma ontvangen in september.

Barbera, Hans en Suzan hebben hun BHV certificaat opnieuw behaald

Suzan heeft leertraject 'klaar voor de toekomst' gevolgd en met een deelnamebewijs afgerond.

De data waren:

- 1e bijeenkomst donderdag 25 sept
- 2e bijeenkomst dinsdag 14 okt
- 3e bijeenkomst donderdag 13 nov
- 4e bijeenkomst dinsdag 9 dec

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Zijn de doelen behaald?

Ja Suzan is zich meer bewust geworden van haar talenten en keuzes die zij maakt door middel van dit leertraject. Daarnaast haalden verschillende medewerkers hun diploma. Ook zijn de herhalingscursussen voor BHV gedaan. Hierdoor kunnen we verantwoorde zorg bieden.



Daarnaast kregen we als team meer inzicht en kennis over het handelen bij het vermoeden van kindermishandeling. Hier was behoefte aan binnen het team omdat dit een belangrijk aandachtspunt is en het goed is om te weten wat eventuele signalen zijn.

Welke opleidingsdoelen blijven staan voor komend jaar?

Bijscholing autisme en moeilijk gedrag bij kinderen en een lezing voor het hele team van Colette de Bruijn.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?	Ja
---	----

Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>Oudercontactgroep kwam 6 x bijeen:</p> <p>22 januari door Renske Presentatie: verschillende vormen van Autisme</p> <p>5 maart door MEE Draagkracht/draaglast</p> <p>14 mei door Wim Velthuisen Pubers mét en zonder Autisme leven samen</p> <p>10 september Mevr. Teerds-Gertenbach Seksuliteit en je kind met een beperking</p> <p>29 oktober door Hans en Renske Media gebruik</p> <p>3 december MEE Begrip en onbegrip van de familie m.b.t. je kind met een beperking</p>	<p>We gaan hiermee op dezelfde voet verder</p>	<p>Ja</p>
<p>Moederochtend kwam 4 x bijeen</p>	<p>We gaan hiermee op dezelfde voet verder</p>	<p>Ja</p>
<p>Er werd een inspraakavond georganiseerd 24-3-2014</p> <p>We hebben daarom gekozen voor twee inspraakmomenten tijdens de moedercontactochtenden en vier inspraakmomenten tijdens de oudercontactavonden. Hieruit kwam naar voren:</p> <p>-Meer informatie over deze oudercontactavonden bij de</p>	<p>Deze is afgelast vanwege te weinig aanmeldingen</p> <p>Tijdens deze inspraak momenten komen een aantal reacties binnen. Zie hiernaast.</p> <p>Met deze punten zijn we aan de slag gegaan.</p>	<p>Ja</p>



kennismaking geven aan de ouders. -Meer in kleine groepjes uiteen gaan en daarna planair bespreken. -Onderaan de nieuwsbrief de data van de moedercontactochtenden en de data van de oudercontactavonden vermelden. -Een ouder gaf aan dat hij de eerste avond als positief ervaarde!		
Er is een familiedag geweest op 18 januari voor alle familie van de deelnemers.	We mogen terug kijken op betrokken belangstelling!	Ja
Er is een Open Dag geweest op 18 oktober	De opbrengst van de verkochte tweede hands spullen, snoeprollen, fotokaarten en de stand van Mevr. van der Sluijs leverde samen met de collecte tijdens de vertelling van dokter Snoek het mooie bedrag op van €1419.37 wat overgemaakt is voor de Mbuma zending.	Ja
Dokter Snoek kwam 27 september de kinderen vertellen aan de hand van dia's over het leven op de Mbumazendingspost.	Ook ouders konden deze presentatie bijwonen en maakten hiervan gebruik.	Ja
Er zijn 12 deelnemers die hun Resultaat Meet Systeem hebben ingevuld. 28 deelnemers hebben dit nog niet gedaan.	Ouders stimuleren het RMS wel in te vullen	Ja
Evaluatiegesprekken met alle deelnemers gehad minstens 1 keer en zo nodig meer.	Zorgplannen aangepast naar aanleiding van de gesprekken.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

We mogen terug kijken op een fijn jaar met elkaar.

De inspraakmomenten zijn ingelast tijdens 3 oudercontactavonden en 1 moedercontactochtend.

Tijdens de evaluatiegesprekken horen we waarderende woorden voor de activiteiten die we aanbieden en de persoonlijke aandacht die we geven aan de cliënten. In het RMS komen we cijfers tegen gemiddeld tussen de 8,3 en 8,9! We zijn hiermee erg blij.



Wat wij willen is een veilige sfeer bieden, te midden van de dieren en de ruimte op de boerderij. Een plaats waar kinderen en volwassenen kunnen groeien in hun functioneren. Als we de uitkomsten van de evaluaties, de tevredenheids meting en de inspraakmomenten samen vatten denken wij dat we tevreden mogen zijn zoals dat tot nu toe ons geschonken is.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

De actielijst is volgens de planning uitgevoerd. Omdat wij dit jaar weer de audit hebben vinden wij het verstandig dat er weer een externe deskundige op ons bedrijf komt kijken of alles veilig is.

Doelstellingen voor het komende jaar

Zie actielijst.

Doelstelling voor het komend jaar is de zorg blijven bieden zoals we dat tot nu toe gedaan hebben.

Dit doen we door dezelfde manier van werken te blijven hanteren. Daarnaast hopen we te blijven we werken zo de Heere wil en wij leven, met een constant team. Eventuele nieuwe medewerkers worden intensief ingewerkt. Daarnaast blijven we ons verdiepen in de achtergrond en problematiek van de deelnemers. Dit doen we door naar lezingen en cursussen te gaan, maar ook door elkaar feedback te geven en te ontvangen. Doordat we verschillend zijn opgeleid, kunnen wij elkaar versterken.

Bovenstaande doelstelling is onder andere gebaseerd op wat ouders ons vertellen. Zij waarderen onze huiselijke sfeer en continuïteit.

Doelstelling voor de komende vijf jaar is kleinschalig blijven en bijscholen waardoor we de zorg kunnen blijven bieden die nodig is.

We blijven kleinschalig door dezelfde hoeveelheid deelnemers per dag te houden met dezelfde hoeveelheid personeel.

Acties zijn een training omgaan met moeilijk gedrag voor kinderen met Autisme en een lezing van Colette de Bruin. Verder zijn we elke vergadering aanwezig op de zorgboeren vereniging waar we veel kennis en ervaring uitwisselen onderling.

Continuïteit van de begeleiders is van groot belang om de gezellige sfeer in huiselijk kring te kunnen waarborgen. De zorgboer een zorgboerin zijn elke dag aanwezig en de zorgboerin een vast aanspreekpunt, wat de ouders waarderen.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Reformatorische Zorgboerderij 'de 3 margen'		Datum: april 2015			
Boerderijnummer: 1226		Jaar: van 01-01-2015 tot 31-12-2015			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2014)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Suzan	16-02-2014	31-05-2014	31-01-2014	06-10-2014
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Suzan	30-04-2014	31-05-2014	07-12-2014	28-12-2014
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Suzan	01-05-2014	28-12-2014	01-01-2014	31-12-2014
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Suzan	01-05-2014	01-07-2014	01-05-2014	01-07-2014
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Suzan	22-05-2014	18-12-2014	22-05-2014	18-12-2014
<i>Actualisatie BHV</i>	Suzan, Hans	30-01-2014	04-02-2014	30-01-2014	04-02-2014
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Suzan	22-01-2015	31-01-2015	07-02-2015	16-02-2015
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Hans	20-02-2015	31-12-2015	09-03-2015	
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Hans	01-05-2015	31-12-2015		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Suzan en Hans	12-01-2015	31-12-2015		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Suzan en Hans	08-01-2015	31-12-2015		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Suzan	02-02-2015	31-12-2015		
<i>Actualisatie BHV</i>	Hans, Suzan, Barbera	02-02-2015	31-12-2015		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Hans en Suzan	19-01-2015	28-02-2016		
<i>Oudercontactgroep 6 x per jaar met 3x een inspraakmoment</i>	Suzan	21-01-2015	31-12-2015		
<i>Moedercontactochtend 4 x per jaar + 1 x een</i>	Suzan	12-02-2015	31-12-2015		



<i>inspraakmoment</i>					
<i>Zoönosen keurmerk/checklijst</i>	Suzan	01-01-2015	10-04-2015		
<i>Cotrole brandblussers en EHBO koffer door van Rijn Brandbeveiliging</i>	Hans	01-02-2015	15-02-2015	15-02-2015	15-02-2015
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?</i>	Ja, geef me de vijf met personeel.	08-01-2015	01-06-2015		
<i>4.3.3 -> Als de deelnemers worden vervoerd door een medewerker van de zorgboerderij, heeft diegene dan een inzittendenverzekering? Nee -> Waarom niet?</i>	Vervoer wordt door vrijwilligers gedaan.	19-01-2015	31-12-2015		
<i>5.4.1 -> Zijn de aansprakelijkheidsverzekeringen van de zorgboerderij aangepast aan de zorgactiviteiten? Nee -> Waarom niet?</i>	Principieële bezwaren	19-01-2015	31-12-2015		
<i>5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	Wordt tijdens de ontruimingsoefening besproken	19-01-2015	31-12-2015		
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	4 x per jaar door Hans	19-01-2015	31-12-2015		
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>aanvragen audit</i>	Suzan	01-05-2015	05-05-2015		
<i>Overige acties</i>					
<i>bijbscholing "Geef me de vijf".</i>	Hans	15-01-2015	30-04-2015		
<i>bijbscholing "Training omgaan met moeilijk gedrag</i>	Suzan	01-03-2015	30-04-2015		

<i>voor kinderen met autisme".</i>					
------------------------------------	--	--	--	--	--



Opmerkingen bijlage(n)

In de bijlage de actielijst toegevoegd van vorig jaar en met de hand beschreven wanneer data van actie plaats vond.

Privacygevoelige informatie toegevoegd NIET VOOR PUBLICATIE GESCHIKT!! van X

Op 9-3-2015 is er een RIE toetsing gedaan door een extern bureau. een plan van aanpak wordt opgesteld en zal één deze weken klaar zijn. In de bijlage het plan opgesteld door Kees Schanke van Stigas, ná de toetsing. Dit moet verder ingevuld worden door Hans Meerkerk.

