

Jaarverslag

Januari 2015 - december 2015

Zorgboerderij 'de Lorr'

Boerderijnummer: 444



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Zorgboerderij 'de Lorr'
Adres:	Heidseweg 56
Postcode:	5812AB
Woonplaats:	Venray-Heide
Provincie:	Limburg
Land:	Nederland
Website:	www.delorr.nl
E-mailadres:	info@delorr.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Sybill Winkelmolen	
Adres:	Heidseweg 56	
Postcode:	5812AB	
Woonplaats:	Heide	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0478581472	
Mobiel nummer:	0612161736	
E-mailadres:	info@delorr.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Sybill Winkelmolen	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Guus Janssen	14-3-2016 12:26



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Het jaar 2015 van Zorgboerderij “de Lorr” kan opnieuw gezien worden, als een jaar waarin weer een aantal mooie mijlpalen zijn bereikt. Deze mijlpalen, het proces dat hieraan ten grondslag ligt en verbeterpunten die we mee willen nemen naar 2016, willen we middels ons jaarverslag graag met u delen. Wanneer u meer interesse heeft om op informele wijze kennis te maken met Zorgboerderij “de Lorr”, wil ik u graag doorverwijzen naar onze website www.delorr.nl en de nieuwsbrief en foto’s die hier te vinden zijn.

“De Lorr”

In navolging van de ontmoetingstuin is dit jaar “de Lorr” gerealiseerd. Deze nieuwe ruimte dient in eerste instantie als multifunctionele ruimte ten behoeve van de zorg. In tegenstelling tot de oude kantine, biedt “de Lorr” mogelijkheid om weer gezamenlijk te pauzeren. Gedurende werktijd geeft dit nieuwe pand mogelijkheid om nog meer in kleine groepen te werken en nog meer individuele aandacht te geven. De nieuwe verwarmingsinstallatie werkt op zelf verwerkt afvalhout, waardoor we deels zelfvoorzienend zijn.

Daarnaast zal “de Lorr” in combinatie met de ontmoetingstuin de functie krijgen van een ontmoetingsplek. Ontmoetingstuin “de Lorr” is een veelzijdige tuin met een diversiteit aan fruit, groenten, bloemen, een natuurpoel, een hazelnotenwal en ponyweiden. Er worden verse bloemen, vers fruit en andere producten verkocht. Daarnaast kan men gezellig komen genieten van al het moois wat de natuur en onze hulpboeren te bieden hebben. In principe zijn bezoekers altijd welkom. Grotere groepen dienen van tevoren een afspraak te maken. Zij kunnen dan rondgeleid worden door een hulpboer.

Naast de functie van kantine, werkplek en ontmoetingsplek brengt het multifunctionele gebouw in de groene omgeving in potentie misschien nog meer functies met zich mee. Zorgboerderij “de Lorr” is immers drie dagen per week gesloten. Eén van de doelen voor 2016 is het bekijken van kansen die dit nieuwe gebouw met zich mee zou kunnen brengen.

Aankomend jaar zal op 17 juni 2016 de officiële opening van “de Lorr” plaatsvinden voor genodigden. Op 18 juni 2016 heten wij iedereen van harte welkom om op onze open dag de nieuwe werkplek, ontmoetingstuin en de rest van de zorgboerderij te komen bekijken.

Nieuwe website

De oude website heeft sinds begin 2015 plaatsgemaakt voor een actuele website in een nieuw jasje. Op deze website kunt u onder andere kennis maken met ons team, onze manier van werken en kunt u veel actuele informatie verkrijgen middels de nieuwsbrief, foto’s en het gastenboek.

10 jarige samenwerking met gemeente

In september hebben we een jubileum gevierd vanwege de 10 jarige samenwerking met de gemeente Venray in de gemeentebossen. Het was een prachtige dag waarin de gemeente Venray ons in het zonnetje heeft gezet, voor de zaag-, snoei, en opruimwerkzaamheden die



Zorgboerderij “de Lorr” de afgelopen 10 jaar in de gemeentebossen heeft verricht. Via de onderstaande link kunt u een video bekijken van deze onvergetelijke dag:

tv1.nl/nl/programmas/limburg-vandaag/rubrieken/aon-de-geng/aon-de-geng-2015-10-23

Bird family

Begin dit jaar zijn we in contact gekomen met een groep mensen uit Horst die een nieuw initiatief zijn begonnen: “The bird family”. Zij maken bijzondere producten voor vogels. Dit doen ze met bedrijven, sociale werkplaatsen en zorgboerderijen in heel Nederland. We willen graag blijven samenwerken. Het is weer een uitbreiding van activiteiten bij ‘de Lorr’, die goed aansluit bij de werkzaamheden die mindervalide hulpboeren graag doen. Daarnaast is het een fijne slecht weer activiteit, die past bij onze andere activiteiten in het ‘groen’. Zorgboerderij “de Lorr” wil open blijven staan voor initiatieven die verbreding van activiteiten tot gevolg hebben en aansluiten op de ‘groene’ visie.

Ouderraad

Eind 2015 zijn we begonnen met een ouderraad die twee maal per jaar bij elkaar zal komen. Deze raad bestaat uit een 4-tal ouders die vanuit verschillende hoeken zijn samengebracht. Verschillende hoeken betekent in dit geval ouders die betrokken zijn bij grote instellingen, bij kleinschalig wonen of thuiswonende hulpboeren. In deze ouderraad mag men zelf onderwerpen aanreiken en/of worden actuele thema’s besproken. Later in dit jaarverslag zal aan bod komen, wat tijdens de eerste bijeenkomst besproken is.

Stagiaires

Twee nieuwe stagiaires zijn ons team komen versterken sinds september 2015. Drie dagen in de week krijgen we steun van een vierdejaars student ‘Medewerker maatschappelijke zorg’ niveau 4 van de Gilde opleiding in Venray. Eén dag per week werkt een stagiaire mee van de opleiding ‘Medewerker teelt’ niveau 2.

CLZ

Sinds 2013 zijn de Limburgse zorgboeren verenigd in een coöperatie. Nagenoeg alle zorgboeren in Limburg, bijna 60 in totaal, zijn lid van de coöperatie Limburgse zorgboeren. Deze coöperatie is tevens het aanspreekpunt voor zorgkantoren, gemeentes, andere overheden, belangenverenigingen, cliënten en belangstellenden. CLZ treedt namens de zorgboeren op in het afsluiten van contracten en het voeren van onderhandelingen. Bij dit alles blijft de individuele zorgboer echter de centrale vraagbaak voor de cliënt en doet dit op zijn of haar eigen wijze.

De coöperatie Limburgse zorgboeren heeft een contract weten af te sluiten met zorgkantoor VGZ, wat met ingang van 2016 zal starten. Dit contract heeft als basis het bieden van WLZ zorg via Zorg In Natura via een Modulair Pakket Thuis (MPT). Concreet betekent dit dat zorgboerderij ‘de Lorr’ vanaf 1 januari 2016 Zorg In Natura (ZIN) kan bieden. Nog concreter



betekent dit dat we volgend jaar geen afscheid hoeven te nemen van één van onze hulpboeren.

Daarnaast zullen we middels projectgroepen de ontwikkelingen in de zorg gaan volgen en bespreken. CLZ heeft Limburg opgedeeld in 3 regio's; noord, midden en zuid. Ook Zorgboerderij "de Lorr" zal aansluiten bij een projectgroep, om op deze wijze op de hoogte te blijven en mee te denken met de ontwikkelingen in zorgland.

Verschillende instellingen

We hebben de laatste jaren hulpboeren vanuit alle aanbieders uit de regio. Zowel de 3 grote instellingen, als Thomashuizen en extramurale zorgvragers. Dit in tegenstelling tot eerdere jaren toen we nog maar met 1 of 2 instellingen samenwerkten. We voelen ons nu minder afhankelijk en dus staan we sterker in onze schoenen. Van elke hulpboer is de persoonlijk begeleid(st)er bekend bij Zorgboerderij "de Lorr". Dit jaar heeft er een gesprek plaatsgevonden met elke manager van de desbetreffende instelling, evenals alle persoonlijk begeleid(st)ers. Het is nuttig om één en ander elk jaar af te stemmen. Bovendien ervaren we nu verschillende manieren van zorgverlening, waar we altijd weer van kunnen leren. Dit willen we in de toekomst blijven doen.

Arbeidsmatige dagbesteding

Afgelopen jaar heeft Zorgboerderij "de Lorr" het aanbod gekregen van de gemeente om te starten met de pilot: arbeidsmatige dagbesteding. De doelgroep van deze pilot is mensen met een beperking, maar met vaardigheden om een zekere mate van arbeid te verrichten. De gemeente beschrijft deze doelgroep als tussen comfortabele dagbesteding en WSW (nieuw beschut werken) in. Zorgboerderij "de Lorr" is tot de conclusie gekomen dat de timing niet juist is om hier nu mee te starten en heeft om die reden bedankt.

Functioneringsgesprekken

De doelstelling van Zorgboerderij "de Lorr" is om met elk teamlid minimaal één's per jaar een functioneringsgesprek te houden. Deze doelstelling is gerealiseerd. In dit gesprek beperken we ons niet alleen tot het functioneren van de desbetreffende persoon, maar proberen we het mes aan twee kanten te doen snijden. Het krijgen van feedback van mensen die net zo dicht op de zorg staan als wij, helpt ons de kwaliteit van de zorg verder te verbeteren. Nieuwe invalshoeken en innovatie zijn zaken waar wij als zorgboerderij helemaal voor open staan.

Hetgeen hier met name naar voren is gekomen is een stukje verbetering in de planning. In 2014 kwam de behoefte vanuit het team naar voren om eerder op de hoogte te zijn van de uit te voeren werkzaamheden. In 2015 hebben we opnieuw een verbetering in de planning door kunnen voeren. De grootte van het team vraagt om afstemming in werkzaamheden. Bepaalde taken kunnen pas gedaan worden, als andere werkzaamheden zijn verricht. Door een meer gestructureerde planning sluiten werkzaamheden nu beter op elkaar aan.



We kennen bij Zorgboerderij "de Lorr" een informele cultuur. Men kan makkelijk op elkaar afstappen, wanneer men op- en/of aanmerkingen heeft. Op deze wijze kan het wederzijdse functioneren vroegtijdig worden bijgestuurd en hoeft er niet per se gewacht te worden op een jaarlijks functioneringsgesprek. De waarde van het functioneringsgesprek, waarbij de tijd voor elkaar wordt genomen om het afgelopen jaar eens goed door te spreken, blijft natuurlijk heel belangrijk. Een ander doel voor volgend jaar is om een jaarlijkse teamvergadering te faciliteren. Mogelijk kunnen wij niet alleen leren van ons team, maar kan het team ook leren van elkaar. Een atmosfeer creëren, waarin men zijn/haar mening durft te geven, inhaken op elkaars ideeën en de ambitie om te verbeteren. Dit zijn zaken die Zorgboerderij "de Lorr" verder gaan helpen.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Begin 2015: 22

Instroom: 1

Uitstroom: 2

Eind 2015: 21

Ten opzichte van 2014 zijn er geen significante verschillen te zien in de samenstelling van de groep hulpboeren. Twee hulpboeren hebben Zorgboerderij "de Lorr" verlaten, omdat zij de dagbesteding op zaterdagmiddag ontgroeit zijn. Hiermee is de dagbesteding op zaterdagmiddag ook opgeheven. De groep dagbesteding van maandag t/m/ donderdag blijft in principe vol. Zorgboerderij "de Lorr" kijkt per aanmelding in hoeverre dit past binnen de bestaande groep hulpboeren.

Scholing en ontwikkeling

BHV verlenging; najaar 2015 - Jan Janssen en Sybill Winkelmolen - behaald

- Levensreddende handelingen
- Oefenen ongevallen met Lotus
- Verbandleer
- Reanimatie en AED

Opfriscursus Gildeopleidingen: Diabetes Mellitus; 25 maart 2015

Sybill Winkelmolen - behaald

- Theorie
- Vaardigheden: Bloedsuiker prikken, gebruik insuline pen, subcutaan injecteren met de "schuine injectie" techniek, nieuwe materialen



Bijscholing Gildeopleidingen: Medicatie/Verpleegtechnische handelingen; 30 september 2015 - Sybill Winkelmolen - Behaald

Training Aequor: Van praktijk opleiden naar coachen; 22 april 2015

Sybill Winkelmolen - Behaald

- Feedback
- Communicatieve- & coaching technieken
- Ervaringen en intervisie

Intervisie regionale zorgboeren – Sybill Winkelmolen & Jan Janssen

- Criteria voor toelating nieuwe hulpboeren; 3 maart 2015
- Dwangneuroses en ritueel gedrag bij autisme; 10 juni
- Seksueel gedrag; 5 november

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Wanneer we alles op een rijtje zetten, kunnen we concluderen dat we tevreden zijn over de scholing die heeft plaatsgevonden. Uiteraard is er opnieuw aan wettelijke verplichtingen voldaan betreft BHV, maar ook heeft er verdieping plaatsgevonden op verschillende gebieden. Voor volgend jaar zal vanzelfsprekend weer aan de wettelijke verplichtingen worden voldaan, maar is het ook een doelstelling om alle bijeenkomsten betreft ontwikkelingen in zorgboerenland te bezoeken. Op deze wijze proberen we ons ook in 2016 weer optimaal voor te bereiden op de veranderingen die komen gaan.

Concrete opleidingsdoelen 2016:

- BHV; najaar 2016 – Jan Janssen & Sybill Winkelmolen
- Intervisie; drie keer per jaar – Jan Janssen & Sybill Winkelmolen
- Bijeenkomsten bijwonen ontwikkelingen zorgboerenland; elke 2 maanden - Jan Janssen en/of Sybill Winkelmolen.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
De combinatie van een kwetsbare doelgroep en het werken op een boerderij met enigszins gevaarlijk materieel brengt risico's met zich mee. Aan ons hierbij de taak om deze risico's zo veel mogelijk in te dammen. In de rechterkolom zie u de acties die in zijn algemeenheid reeds zijn uitgevoerd.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Per hulpboer wordt gekeken in hoeverre zij in staat zijn om zelfstandig dan wel met begeleiding gebruik te maken van 'gevaarlijker' materieel/ gereedschap, b.v de grasmaaier. 2. Aan de hand van bovenstaande regel worden afspraken gemaakt met de hulpboer en deze zijn vastgelegd in het individuele zorgplan. 3. De afspraken met hulpboeren één keer per jaar herhalen, tijdens het evaluatiegesprek, zodat duidelijk blijft welk materieel wel of niet gebruikt mag worden. Deze evaluatie wordt schriftelijk vastgelegd. 4. Wederzijdse functioneringsgesprekken met alle medewerkers en vrijwilligers, waarbij veiligheid onderdeel op de agenda is. 5. Hulpboeren bevinden zich niet zonder begeleiding in een omgeving waar de mogelijkheid bestaat dat risicovol materieel gebruikt wordt 	Ja
Het jaar 2015 kent alleen relatief kleine ongevallen. Twee hulpboeren hebben zichzelf in de vingers gesneden bij het groente snijden met een dunschiller	In eerste instantie zijn de wondjes verzorgd. Daarnaast is incident naar de groepsbegeleiding en de ouders gecommuniceerd. In overleg met de ouders is besloten het kleine risico tot een ongeval ondergeschikt te laten aan het plezier dat de hulpboer beleefd aan de activiteit.	Ja
Eén hulpboer heeft zijn vinger verbrand aan een lijmpistool	De vinger is gekoeld onder de kraan. Het incident is gecommuniceerd naar de groepsbegeleiding. Daarnaast is de handeling met de hulpboer nogmaals geoefend om de kans op incidenten in de toekomst te minimaliseren.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Afgelopen jaar hebben zich ongewenste intimiteiten voorgedaan	-Zorgboerderij "de Lorr" heeft een overleg met het team	Nee



<p>op Zorgboerderij “de Lorr”. Er is hiervan melding gemaakt binnen de desbetreffende zorginstelling en er is een melding gedaan bij de inspectie voor de Gezondheidszorg.</p>	<p>medewerker/vrijwilligers gehad, waarin de protocollen omtrent dit onderwerp nogmaals goed besproken werden.</p> <p>-Regels omtrent grensoverschrijdend gedrag en seksueel misbruik wordt begrijpelijker gemaakt aan de hand van voorbeeld voor de hulpboeren. Dit gaat structureel terugkomen in de vergaderingen met de hulpboeren</p> <p>-Zorgboerderij “de Lorr” heeft CLZ benaderd om één vertrouwenspersoon voor alle zorgboerderijen ter beschikking te stellen die in iedere situatie weet hoe er gehandeld moet worden.</p>	
<p>Zorgboerderij heeft in eerste instantie onderstaande stappen doorlopen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiligheid geboden aan desbetreffende mensen • Familie en begeleiders ingelicht • Vertrouwenspersoon aangeboden • Meldpunt ingeschakeld • Caseteambespreking bijgewoond • Hulptraject ingezet voor betrokkenen • Teamleden ingelicht • Melding naar inspectie voor Volksgezondheid en MIC formulier ingevuld 	<p>Alle stappen zijn in een dossier opgeslagen</p>	<p>Ja</p>
<p>Het voorval heeft ons geleerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Een stuk bewustwording dat een dergelijk voorval bij iedereen tot de mogelijkheden behoort. -Onschuldig ogende gedragingen kunnen belangrijke signalen zijn. -Een goede sfeer en prettige groep sluiten dergelijk gedrag niet uit. -Weet van je hulpboeren waar kwetsbaarheden liggen. Leg dit vast in het dossier en maak acties waarop 	<p>Geleerde punten gedeeld met het team</p>	<p>Ja</p>

is uitgelegd welke randvoorwaarden de hulpboer nodig heeft in deze en bespreek dit ook met de rest van het personeel.		
---	--	--

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>Evaluatiegesprekken met hulpboeren vinden normaliter jaarlijks plaats om en nabij de verjaardag van de desbetreffende hulpboer. Het jaar 2015 telde 21 hulpboeren, die allemaal minimaal één gesprek hebben gehad. Een evaluatiegesprek houdt in dat we om de tafel gaan zitten met de hulpboer en dat er eenvoudige vragen gesteld worden. Hier wordt eventueel gebruik gemaakt van pictogrammen. Ouders/verzorgers zijn ten alle tijden welkom, om deze evaluatie bij te wonen. Mochten zij niet aanwezig zijn, dan wordt het verslag achteraf gemaild. De verslagen worden ondertekend en bewaard met inachtneming van de privacy.</p>	<p>De uitkomsten van de evaluatiegesprekken met de hulpboer bestaan over het algemeen vaak uit werkzaamheden die de hulpboer wel of juist niet leuk vindt. Irritaties onderling worden ook wel eens genoemd of juist hoe fijn ze het vinden om met iemand samen te werken. Er is een actielijst opgesteld die bij de dagelijkse planning gebruikt wordt met punten die de hulpboeren hebben aangegeven. Het gaat hierbij om de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Eén hulpboer blijkt bang voor honden. -Eén hulpboer wil meer met paarden werken en de stal uitmesten -Eén hulpboer geeft aan het leuk te vinden om ook soms de lunch klaar te maken. -Eén hulpboer geeft aan het leuk te vinden om af en toe een rondje op de tandem te maken. -Eén hulpboer heeft moeite om aan de slag te blijven en geeft aan dat het op een andere werkplek beter gaat. Er is contact opgenomen met deze werkplek om samen naar een oplossing te zoeken en met succes. 	Ja
Naast de individuele evaluatiegesprekken, vinden er ook teamvergaderingen (inspraakmoment)	De uitkomsten van de teamvergadering bestaan vaak uit kleine praktische zaken. In 2015 heeft	Ja

<p>plaats. Deze vinden vier keer per jaar plaats in maart, juni, september en december. In deze teamvergaderingen worden de volgende hoofdzaken besproken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terugkijken op activiteiten 2. Vooruitblikken 3. Mededelingen 4. Brandoefening 5. Bedrijfsregels doornemen 6. Rondvraag 	<p>de teamvergadering een tweetal uitkomsten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De opening van "de Lorr" die op 17 en 18 juni plaatsvindt, moet officieel zijn. Een hulpboer kwam met het idee om de burgemeester uit te nodigen. De burgemeester van Venray is gevraagd en zal bij de officiële opening aanwezig zijn. 2. De groep komt overeen dat 'boeren' aan tafel ongepast is en dat dit in het vervolg niet meer mag gebeuren. 	
<p>Eerder in dit jaarverslag is al gesproken over een ouderraad (inspraakmoment) die is opgericht. Deze raad bestaat uit een 4-tal ouders die vanuit verschillende hoeken zijn samengebracht. Verschillende hoeken betekent in dit geval ouders die betrokken zijn bij grote instellingen, bij kleinschalig wonen of thuiswonende hulpboeren. In deze ouderraad mag men zelf onderwerpen aanreiken en/of worden actuele thema's besproken.</p> <p>De eerste vergadering heeft plaatsgevonden op 23 november 2015 en heeft direct iets moois opgeleverd. Men bleek behoefte te hebben aan meer algemene ouderavonden.</p>	<p>Zorgboerderij "de Lorr" gaat hier mee aan de slag en neemt dit mee als actiepunten voor 2016.</p>	<p>Nee</p>
<p>De tevredenheidsmeting is een vragenlijst die jaarlijks wordt verspreid en vernieuwd onder de ouders van de hulpboeren. Op deze wijze probeert Zorgboerderij "de Lorr" in te spelen op de actualiteit. Deze lijst is dus een combinatie van punten die terugkomen uit de tevredenheidsmeting van vorig jaar en actuele input. Er zijn 21 vragenlijsten verstuurd, waarvan 18 reacties zijn ontvangen. Het doel van deze vragenlijst is terugkoppeling krijgen op zaken die goed, minder goed of slecht</p>	<p>Het algemene beeld van de tevredenheidsmeting was zeer positief. De enige kritiek bestond uit onduidelijkheden over de website. Deze feedback is gebruikt in het verbeteren van de website.</p>	<p>Ja</p>

gaan. Deze feedback kunnen we gebruiken in het verbeteren van kwaliteit.		
--	--	--

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

-Er gaat rekening gehouden worden met de voorkeuren die de hulpboeren aan hebben gegeven in de evaluatiegesprekken en de teamvergaderingen.

-De vorm van de bijeenkomsten lopen naar wens, met uitzondering van de algemene ouderavonden. Er gaat rekening gehouden worden met de behoefte aan meer algemene ouderavonden.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	Voldaan
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	brandweer is geweest + 2x in teamoverleg
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	zie algemeen
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	geen
<i>Een teamvergadering organiseren met de medewerkers en vrijwilligers.</i>	Ja	Voldaan
<i>Eerste teamoverleg deelnemers</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>Tweede teamoverleg deelnemers</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>Derde teamoverleg deelnemers</i>	Ja	Zie gebeurtenissen. In december heeft nog een 4e teamoverleg plaatsgevonden
<i>Eén informatie-/ouderavond organiseren.</i>	Ja	Gepland in 2016
<i>Bespreking met vertrouwenspersoon</i>	Ja	Voldaan
<i>Eerste nieuwsbrief opstellen en verzenden</i>	Ja	Voldaan
<i>Tweede nieuwsbrief opstellen en verzenden</i>	Ja	Voldaan
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>Procedure doorstroom/uitstroom maken</i>	Nee	Arbeidsmatige dagbesteding zou mogelijk toegevoegd worden aan de zorg die geboden wordt op Zorgboerderij "de Lorr". Aangezien deze mogelijke toevoeging invloed zou hebben op de doorstroom/uitstroom procedure is er voor gekozen om nog even te wachten met het opstellen van het procedure. Het opstellen van de procedure wordt meegenomen naar 2016.
<i>Overige acties</i>		
<i>Paviljoen Ontmoetingstuin bouwen</i>	Ja	Zie algemeen
<i>De website vernieuwen</i>	Ja	Zie algemeen
<i>Informatieborden maken voor</i>	Nee	De plannen voor de

<i>ontmoetingstuin</i>		informatieborden zijn aangepast en zullen gecombineerd gaan worden met een luchtfoto. Deze zal in het voorjaar van 2016 gemaakt gaan worden als de tuin weer in bloei is.
<i>Het bouwen en inrichten van het paviljoen</i>	Ja	Zie algemeen
<i>Inspelen op de kansen die ontstaan door de verandering in de financiering van de zorg.</i>	Ja	-Mogelijkheden arbeidsmatige dagbesteding bekeken. -Zorg in natura mag ook door zorgboerderijen aangeboden worden.
<i>Het behouden van kwaliteit, ondanks de drukte die zal ontstaan rond de bouw van het nieuwe paviljoen</i>	Ja	Voldaan, geen aanvulling
<i>Intervisie</i>	Ja	zie algemeen
<i>Aan alle bijeenkomsten deelnemen die te maken hebben met nieuwe ontwikkelingen in zorgboerenland</i>	Ja	zie algemeen
<i>Veiligheid meer terug laten komen in wederzijdse functioneringsgesprekken met medewerkers/vrijwilligers</i>	Ja	Voldaan
<i>Feedbackformulieren voor ouders aanpassen zodat er meer feedback terugkomt.</i>	Ja	zie gebeurtenissen
<i>De afspraken omtrent veiligheid herhalen in individuele evaluatiegesprekken met hulpboeren</i>	Ja	Voldaan
<i>Individuele protocollen opstellen bij agressie van hulpboeren</i>	Ja	Inviduele protocollen zijn opgesteld bij risicogevalen.
<i>Protocollen bespreken met vrijwilligers/medewerkers tijdens teamvergadering</i>	Nee	Deze protocollen zijn nog niet met iedereen besproken en worden in 2016 in de individuele functioneringsgesprekken meegenomen.
<i>Brandweer uitnodigen als het paviljoen klaar is, aangezien de situatie veranderd is en dus de brandveiligheid</i>	Ja	Voldaan

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

De ontwikkelingen in 2015 geven geen reden om het beleid te wijzigen. Zorgboerderij "de Lorr" zal doorgaan op dezelfde weg die tot op heden succesvol is gebleken.

Doelstellingen voor het komende jaar



Wat betreft de lange termijn wil Zorgboerderij "de Lorr" nog meer kijken hoe we uit de ontmoetingstuin meer inkomsten kunnen genereren. Dit zorgt ook weer voor een positieve PR en integratie van onze hulpboeren.

Wat betreft aankomend jaar is het een doelstelling om de gevormde plannen in het kader van de ontmoetingstuin nog verder tot uitwerking te laten komen. Het gaat hierbij om rondleidingen voor groepen waarvoor een vergoeding gevraagd kan worden, verwerkte producten aanbieden en bloemenabonnementsen aanbieden in de regio.

De kwaliteit van dit moment moet gehandhaaft blijven. Zorgboerderij "de Lorr" moet mee blijven bewegen in de zorg en openstaan voor nieuwe ontwikkelingen.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Zorgboerderij 'de Lorr'		Datum: maart 2016			
Boerderijnummer: 444		Jaar: van 01-01-2016 tot 31-12-2016			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	30-04-2016		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Actualisatie BHV</i>	Jan & Sybill	01-10-2016	31-12-2016		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Sybill & Guus	30-11-2016	28-02-2017		
<i>Afstemmingsoverleg met de verschillende zorginstellingen, waarmee wordt samengewerkt.</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Intervisie</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Inspelen op de behoefte aan meer algemene ouderavonden</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Kwaliteitsstelsel bijwerken</i>	Sybill & Guus	01-01-2016	01-01-2017	28-01-2016	
<i>Brandblusapparaten controleren/vervangen</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	01-07-2016		
<i>EHBO-middelen controleren</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	01-07-2016		
<i>Aanvraag audit</i>	Sybill	15-03-2016	08-04-2016		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>Procedure doorstroom/uitstroom maken</i>	Sybill & Guus	01-04-2014	31-12-2015		

<i>Overige acties</i>					
<i>Bedrijfsbezoek door arbodeskundige</i>	Sybill	01-03-2016	01-06-2016		
<i>Noodplan/plattegrond naar aanleiding van verbouwing</i>	Sybill	01-01-2016	01-02-2016	15-02-2016	15-02-2016
<i>Beeld en geluid</i>	Sybill	01-03-2016	01-04-2016	04-03-2016	04-03-2016
<i>Eventuele verplichtingen zoönosecertificaat bespreken met auditor</i>	Sybill	01-05-2016	01-07-2016		
<i>Het bekijken van de kansen die het nieuwe gebouw nog meer met zich meebrengt.</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Officiële opening "de Lorr"</i>	Jan & Sybill	17-06-2016	18-06-2016		
<i>Open blijven staan voor initiatieven die verbreding van activiteiten tot gevolg hebben en aansluiten op de 'groene' visie.</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Zorgboerderij "de Lorr" zal aansluiten bij een projectgroep van CLZ, om op deze wijze op de hoogte te blijven en mee te denken met de ontwikkelingen in zorgland.</i>	Jan & Sybill	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	
<i>Informatieborden maken voor ontmoetingstuin</i>	Sybill, Jan	01-06-2015	31-12-2015	01-06-2015	
<i>Protocollen bespreken met vrijwilligers/medewerkers tijdens teamvergadering</i>	Jan & Sybill	01-06-2015	01-08-2015	01-06-2015	

Opmerkingen bijlage(n)

n.v.t.

