



Jaarverslag

Januari 2015 - december 2015

Maargies Hoeve

Boerderijnummer: 865



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Maargies Hoeve
Adres:	Kallenkote 19
Postcode:	8345HB
Woonplaats:	Steenwijk (Kallenkote)
Provincie:	Overijssel
Land:	Nederland
Website:	www.maargieshoeve.nl
E-mailadres:	info@demaargieshoeve.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Hedy Nijk	
Adres:	Kallenkote 19	
Postcode:	8345HB	
Woonplaats:	Kallenkote	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0521511776	
Mobiel nummer:	0653751866	
E-mailadres:	info@demaargieshoeve.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Hedy Nijk	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Ignas Heuvelink	8-4-2016 12:22

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Zorgboerderij de Maargies Hoeve

De Maargies Hoeve is een melkveebedrijf, zorgboerderij en theeschenkerij gelegen in Kallenkote. Op een mooie locatie bieden wij sinds 2002 een zinvolle dagbesteding en logeeropvang aan diverse doelgroepen. Ieder jaar zijn we een stukje doorgegroeid naar een inmiddels volwaardig zorgbedrijf. De melkveetak telt ongeveer 300 melkkoeien. Naast de productietak zijn er veel andere activiteiten op de boerderij. Zo hebben diverse soorten landbouwhuisdieren hun plekje bij ons gevonden. Er is een kippenhok, knuffelhokken met konijnen en cavia's, schapen, geiten, eenden, varkens, shetlanders, paarden en ezels. Daarnaast hebben we een grote moestuin, een aardbeien- en bessentuin en een kas. We verbouwen diverse soorten groenten, fruit en kruiden. Boven in de koeienstal bevindt zich een skybox met uitzicht op de koeien en de landerijen. Sinds een aantal jaren staat het kleinste kerkje van Nederland achter op het erf.

Doelstelling

De doelstelling van de Maargies Hoeve is het bieden van een zinvolle dagbesteding. Hierbij wordt er gezorgd voor veel duidelijkheid, regelmaat en rust. Dit wordt geboden in de buitenlucht op een heel ruim erf. Door een omgeving te creëren waar de deelnemers zich gerespecteerd voelen en waar ze volwaardig betrokken zijn bij diverse activiteiten, proberen wij bij te dragen aan een toename van eigenwaarde en zelfstandigheid. Gekeken wordt naar de mogelijkheden van de deelnemers.

Visie

Zorgen met zorg! Ons streven is een volwaardig productiebedrijf te zijn, waar echt werk kan worden verricht. Onze bedrijfstakken lopen door elkaar heen, waardoor het een plek is waar mensen met een beperking volop mee kunnen draaien in de activiteiten op het melkveebedrijf, in de theeschenkerij en bij de hobbydieren. De deelnemers voelen zich nuttig en verantwoordelijk en kunnen zich ontplooien. Ondanks de beperkingen van de deelnemers, heeft iedereen mede door de grote diversiteit in activiteiten, volop mogelijkheden op onze boerderij. Onze boerderij is iedere dag geopend voor bezoekers en er komen veel mensen langs, waardoor onze deelnemers heel actief betrokken zijn in de maatschappij.

Terugblik op het afgelopen jaar

2015 kende voor ons hoogtepunten en dieptepunten. Er heeft een aantal nare gebeurtenissen plaatsgevonden die veel impact hebben gehad. Het voorjaar was een spannende periode met betrekking tot Lu's gezondheid. In mei moest hij een bypassoperatie ondergaan, vanwege ernstige vernauwingen in de aderen.

Begin juli is de woonboerderij waar het jongvee is gestald (niet de hoofdlocatie) door de bliksem volledig verwoest. Ondanks deze heftige gebeurtenissen met de nodige nasleep, is de zorg 'gewoon' doorgedaan en zijn er natuurlijk ook ontzettend veel mooie dingen gebeurd.



De belangrijkste veranderingen en ontwikkelingen in het kort:

Kerkje officiële trouwlocatie

Het heeft wat tijd nodig gehad, maar inmiddels is het Kallenkerkje niet alleen een rustruimte, maar mag het ook dienst doen als officiële trouwlocatie.

Veranderingen binnen ons team

Medewerkster Renske van Gijssel heeft ons verlaten. Renske werkte in de weekenden en vakanties bij ons. Ze had nog een bijbaan en begon met afstuderen, ze wilde zich daar goed op kunnen richten.

In de zomer is Anneke Diever in dienst gekomen voor een aantal dagen per week. Zij had al ervaring op een zorgboerderij en heeft inmiddels bewezen goed binnen het bedrijf en het team te passen.

Ignas Heuvelink, Henny Schoemaker en Hedy Nijk zijn meer uren gaan werken op de boerderij. Ignas geeft nu naast zijn bestaande werkzaamheden wat meer begeleiding en voert tevens gesprekken en schrijft hier verslagen over. Henny houdt zich naast de boekhouding ook bezig met voorraden en andere bijkomende werkzaamheden.

Transitie

De zorgboerderij heeft te maken met tien verschillende gemeenten. Het verloop van de transitie verschilt behoorlijk per gemeente. Wij merken net als vele andere zorgaanbieders dat de bureaucratie is verergerd en we veel van het kastje naar de muur worden gestuurd. Veel medewerkers van gemeenten hebben geen idee hoe alles werkt. In de loop van het jaar hebben we verbetering geconstateerd en over het algemeen verloopt het uiteindelijk redelijk goed met het grootste deel van de indicaties. Er waren echter een paar gevallen waarbij dit niet zo was en deelnemers de dupe werden.

Een positief merkbaar gevolg is dat de lijnen tussen de boerderij, gemeenten en andere zorgaanbieders steeds korter worden. Er is veel contact met diverse instanties over deelnemers, waardoor beter inzichtelijk is wie wat aan het doen is en hoe de zorg het best kan worden ingezet.

Website en social media

Een ICT-bedrijf heeft een nieuwe website ontwikkeld, die aan het eind van het jaar online is gegaan. De vernieuwde website ziet er professioneler uit en bevat veel meer informatie over alle bedrijfstakingen. Tevens is de Maargies Hoeve actief op Facebook en Twitter. Met regelmaat worden er berichten en/of foto's geplaatst. Hierbij wordt altijd rekening gehouden met het feit of deelnemers hier toestemming voor hebben gegeven.

Nieuw kantoor



Het oude melklokaal is onlangs verbouwd tot kantoor. De liggende melktank is vervangen door een staand exemplaar, waardoor het oude melklokaal waar deze tank stond beschikbaar kwam. Deze ruimte is omgebouwd tot een nieuw kantoor dat veel ruimer is dan ons oude kantoor. Er zijn nu eigen werkplekken en er is veel ruimte voor archiefkasten.

Tevens zijn er nieuwe laptops, mailadressen en telefoonlijnen gerealiseerd en werken we met een cloud. Kortom: het is een stuk fijner werken in het vernieuwde kantoor.

Introductie digitaal zorgsysteem Zilliz

Tot op heden werd er nog niet veel digitaal gewerkt en rapporteren deden we nog met pen en papier. Na een zoektocht welk systeem het best zou passen, is er gekozen voor Zilliz. Een gemakkelijk systeem waar nu alle medewerkers mee werken. Het systeem is er nog maar kort, dus een deel van de gegevens moet nog worden ingevoerd.

Sinds april driemaal per dag melken

Het melkquotum is afgeschaft, waardoor er geen limiet meer is in het aantal liters dat er gemolken mag worden. Naar aanleiding van deze verandering is er voor gekozen om te starten met driemaal melken per dag. Dit is niet alleen beter voor de gezondheid van de koeien, maar het levert ook meer liters melk op. Sindsdien wordt er gemolken om 05.00 uur, 13.00 uur en 21.00 uur. Dit betekent dat deelnemers die het leuk vinden, iedere middag kunnen helpen met het melken van de koeien.

Aankoop O.B.S. Kallenkote

Sinds december 2015 is de Maargies Hoeve trotse eigenaar van de oude dorpschool in Kallenkote. Anderhalf jaar geleden sloot de school haar deuren en het is de bedoeling dat het gebouw vanaf zomer 2016 opnieuw wordt geopend als 'Maargies Kooklokaal', een dorpsresto van en voor mensen met een beperking (met name ouderen). Eén van de twee lokalen wordt omgebouwd tot een professionele keuken. De ruimten zullen sfeervol worden ingericht met onder andere een houtkachel.

Bijzondere activiteiten in 2015

Ouderavond op donderdag 16 april

Deze avond is georganiseerd voor alle ouders/verzorgers/familie en/of andere relaties van deelnemers die op de zorgboerderij komen. Tijdens de avond is er verteld over alle ontwikkelingen en plannen. Tevens was er een informeel deel met een hapje en een drankje waarbij mensen met elkaar in gesprek gingen.

Informatieavond Per Saldo over het keukentafelgesprek in juni 2015



Per Saldo, de belangenvereniging voor mensen met een persoonsgebonden budget, heeft een avond verzorgd over het keukentafelgesprek. De opkomst was goed en veel mensen hebben antwoord gekregen op hun vragen.

Jubileum 12,5 jarig bestaan voor volwassen deelnemers

Op vrijdag 5 juni hebben we een boottocht georganiseerd met alle volwassenen en oudere deelnemers. Er was een grote boot gehuurd waar we zowel binnen als buiten konden zitten. Het was prachtig weer, zo'n 25 graden en volop zon. Een hele geslaagde en gezellige dag.

Jubileum 12,5 jarig bestaan voor jongere deelnemers

Zaterdag 6 juni vierden we het jubileum voor de jongere deelnemers. Hierbij was er een spelletjesdag georganiseerd met als afsluiting een barbecue voor iedereen. Ook deze dag was het prachtig weer en heeft iedereen enorm genoten.

Vakanties met de pipowagen

Eind juli en half augustus is er tweemaal een pipovakantie georganiseerd, de ene week met volwassen jongens, de andere met jongere jongens. Beide vakanties vonden plaats op de camping in Wateren, waar we ook voorgaande jaren heen gingen. Een fijne rustige camping met leuke, georganiseerde activiteiten en een zwembad. Tijdens de week wordt er onder begeleiding van alles met elkaar ondernomen. Een gezellige week, waarbij de jongens lekker zichzelf kunnen zijn en even niet zoveel hoeven.

Open dag en concert eerste weekend van september

De open dagen van 5 en 6 september waren weer een groot succes. In tegenstelling tot voorgaande jaren waren de weergoden ons dit jaar minder goed gezind. Desondanks wisten veel mensen de boerderij weer te vinden en hebben ze genoten van de kalverenkeuring, optredens van een muzikaal koor en het theaterduo 'Andere koek'. Tevens was er de mogelijkheid tot schminken en werd er volop genoten van allerlei lekkernijen. Op zondag vond het concert plaats waarbij we het primeur hadden van een optreden van de Altiband, een enthousiaste band van mensen met een beperking. Om weer tot rust te komen werd het concert afgesloten met sfeervolle muziek van de coverband 'Zuid'.

Sinterklaasviering november

Eind november kwam de goedheiligman langs samen met zijn pieten. Uit zijn grote boek wist hij allerlei leuke verhalen te vertellen over deelnemers, die na het zingen van de bekende sinterklaasliedjes allemaal werden beloond met een mooi cadeautje.

Kerstviering voor deelnemers

Op 19 december was de kerstviering voor onze eigen deelnemers. Na een zelfgeschreven kerstoneelstuk waarin onze begeleiders en enkele deelnemers zich van hun beste



acteerkant lieten zien, was het tijd voor het kerstdiner: pannenkoeken in de theeschenkerij, een jaarlijkse traditie. Er werd gesmuld, gezongen (vooral Jingle Bells was oorverdovend mooi), gelachen en gefeest. Een heerlijke middag.

Kerstconcert

Op 13 december vond het jaarlijkse kerstconcert plaats. In een goedgevulde theeschenkerij werden naast de bekende kerstliederen, ook (licht)klassieke stukken en sfeervolle popsongs ten gehore gebracht. Ook aanwezige deelnemers die het leuk vonden, hebben meegenoten.

Onze eerste kerstmarkt

Eén van de stagiaires had de opdracht gekregen om de kerstmarkt te organiseren en niet zonder succes. We hadden zo'n 25 bedrijven en instanties bereid gevonden om met hun producten of informatie in één van onze stands te komen staan. De opkomst overtrof al onze verwachtingen, er stond zelfs file in Kallenkote. Het was schuifelen langs de kraampjes en de hamburgers en warme chocolademelk waren bijna niet aan te slepen. In de levende kerststal werd het kerstverhaal verteld en uit volle borst gezongen. Het kerkje was toneel van een klanksprookje en de kippenschuur waar de kerstmarkt werd gehouden was sfeervol aangekleed en verlicht.

Het gehele jaar door hebben we vele andere activiteiten georganiseerd, van uitjes naar bedrijven in de omgeving tot een workshop kinderyoga. Tevens gaan we iedere dinsdagochtend zwemmen met een groep deelnemers.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Inmiddels bieden we plek aan zo'n 110 deelnemers. Er is een toenemende vraag naar dagbesteding voor (jong) dementerende ouderen op de boerderij, waar wij op inspelen. Tevens komen er veel aanmeldingen binnen voor jeugd, die op zoek zijn naar dagbesteding of een kortdurend verblijf in de weekenden. Voor de dagen die vol zijn, wordt een wachtlijst gehanteerd. Dit geldt met name voor de weekenden.

Een aantal deelnemers is gestopt, bijvoorbeeld een jeugdige die meer baat had bij een plek waar hij vooral huiswerkbegeleiding kreeg, een oudere deelnemer is overleden en er is een oudere deelnemer opgenomen in een gesloten afdeling van het verpleegtehuis.

Scholing en ontwikkeling

Het gehele jaar door worden er diverse bijeenkomsten en/of trainingen georganiseerd voor het team.

BHV



Februari 2015 is er een BHV-training op locatie georganiseerd. Er waren zo'n 14 mensen aanwezig bij deze training en iedereen heeft het certificaat behaald.

GD-Keurmerk zoönosevrij bedrijf

De dierenarts is langs geweest om de checklist voor het GD-Keurmerk te controleren. Een aantal punten kan nog worden verbeterd, maar het was ruim voldoende voor het behalen van het keurmerk.

Training dementie

In samenwerking met Zorggroep Oude en Nieuwe land is een training dementie georganiseerd. Een casemanager heeft een lezing gegeven, waarbij aan de orde kwam wat dementie is en hoe je hier het best mee om kunt gaan in de praktijk.

Informatieavonden AIC

Het Autisme informatie centrum Steenwijkerland heeft het gehele jaar door weer diverse informatiebijeenkomsten bij ons op locatie georganiseerd waarbij medewerkers aanwezig waren. Onderwerpen die aan de orde zijn geweest:

- AD(H)D
- ASS en het puberbrein
- ASS en prikkelverwerking
- Brusjes van iemand met ASS en/of AD(H)D
- Dyslexie
- Samen Sterk
- ASS en intimiteit en seksualiteit

Alzheimercafe's

Gemeente Steenwijkerland is erg actief in het organiseren van bijeenkomsten op het gebied van dementie. Zo worden er met grote regelmaat Alzheimercafe's in de regio georganiseerd met diverse thema's, bijvoorbeeld ervaringsdeskundigen die komen vertellen, een avond over 'veilig thuis zijn' of 'afscheid nemen'. Hier gaan regelmatig medewerkers naartoe en dit wordt ook gestimuleerd vanuit de leidinggevenden.

Vlaggensysteem (omgang met seksualiteit)

Hedy Nijk heeft via de coöperatie Boer en Zorg een uit twee dagdelen bestaande training gevolgd over het vlaggensysteem georganiseerd door Pactum. Tegen het einde van het jaar werd deze training ook georganiseerd door Trias en waaraan 9 medewerkers hebben deelgenomen.

Opleidingen medewerkers



Tim Hogenhorst heeft het afgelopen jaar zijn opleiding Jeugdzorg goed afgerond en Miluska Lijkendijk is gestart met een training over het coachen van kinderen.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

De beoogde opleidingsdoelen zijn bereikt. Het doel was het team meer deskundigheid te bieden op het gebied van omgang met seksualiteit en op het gebied van dementerende ouderen. Op beide vlakken zijn lezingen en trainingen geweest.

We zijn ons er echter van bewust dat verdere verdieping en herhaling van belang is.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Deelnemer getrapt door shetlander	Gerust gesteld en het thuisfront op de hoogte gebracht, er was geen sprake van een erge verwonding. Er zijn afspraken met medewerkers en deelnemers gemaakt over de manier waarop de shetlanders gevoerd moeten worden.	Ja
Deelnemer kreeg de vinger tussen de schuifdeur van de bus	Vinger gekoeld. Geen verdere actie nodig.	Ja
Knie van een medewerker raakte uit de kom tijdens werkzaamheden in de koeienstal	Medewerker is met spoed naar huisartsenpost gebracht en was hierna een tijd uit de running. Het ongeluk werd veroorzaakt door een misstap, dus er was geen verdere actie nodig.	Ja
Deelnemer gebeten door de hond	De jackrussels zijn oud en zien niet zo goed meer, eentje werd heel onverwachts geaaid en beet toen. Er was sprake van een kleine wond, dus we zijn met de deelnemer naar de dokter gegaan voor een tetanusprik. De hond komt nu minder in de ruimte waar deelnemers zich bevinden om risico's te beperken.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Evaluatiegesprekken met alle deelnemers en/of familie/partners	Acties zijn individueel afhankelijk. Naar aanleiding van de gesprekken wordt er altijd een zorgplan op- of bijgesteld en wordt er een evaluatieverslag geschreven. Gesprekken worden altijd minimaal één keer per jaar gehouden, met een aantal deelnemers is dit vaker.	Ja
Ieder kwartaal bijeenkomst met ouderraad	Hier worden notulen van gemaakt en indien blijkt dat er actie nodig is met betrekking tot een bepaald onderwerp, wordt dit geregeld.	Ja

Keukentafelgesprekken met deelnemerraad	Iedere eerste dinsdag van de maand wordt er een kleine bijeenkomst georganiseerd met deelnemers. Hiervan worden notulen gemaakt.	Ja
Tevredenheidsonderzoek onder deelnemers	Begin 2015 is het tevredenheidsonderzoek uitgevoerd, waarbij (ouders/verzorgers van) deelnemers vragenlijsten hebben ingevuld.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Er hebben zich geen ernstige gebeurtenissen of calamiteiten voorgedaan waarbij een officiële melding noodzakelijk was. We zijn ons ervan bewust dat er wordt gewerkt met kwetsbare mensen. Op de Maargies Hoeve worden alle risico's zoveel mogelijk beperkt en duidelijk besproken in het team.

De bijeenkomsten met de ouderraad zijn door omstandigheden minder vaak georganiseerd, dit willen we in 2016 weer actiever gaan oppakken.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	Gerealiseerd
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Gerealiseerd
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	Gesprekken vinden het gehele jaar door plaats
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	Vragenlijsten ingevuld en resultaten verwerkt door een stagiaire.
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Verspreid over deze periode gesprekken gehouden met medewerkers.
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	BHV hier op locatie
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	Jaarverslag aangemaakt
<i>Bijeenkomst met ouderraad (in januari, april, augustus en november)</i>	Ja	Niet ieder kwartaal gelukt, wordt weer actiever opgepakt.
<i>Organisatie open dag en concert</i>	Ja	Was geslaagd
<i>Dierenarts komt langs voor GD keurmerk zoonosen</i>	Ja	Behaald
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>Deskundigheidsbevordering, cursus 'Leren met dementie'</i>	Nee	2014
<i>Jaarlijkse controle brandblus- en EHBO middelen</i>	Nee	2014
<i>Overige acties</i>		
<i>Meedraaien in Pilot 'Begeleiding, maar dan anders' van gemeente Steenwijkerland</i>	Nee	2014
<i>Informatieavond dementie alleen voor team</i>	Ja	Samenwerking met ZoNL
<i>NVA thema avond over ASS en puberteit voor team en anderen</i>	Ja	AIC/NVA bij ons op locatie
<i>NVA themo avond over ASS en prikkelverwerking voor team en anderen</i>	Ja	AIC/NVA bij ons op locatie
<i>Ouderavond met spreker en toelichting ontwikkelingen</i>	Ja	Gerealiseerd
<i>Hedy volgt training over vlaggensysteem (seksualiteit bij jeugd)</i>	Ja	Leerzame training van Pactum
<i>Website compleet vernieuwen en eigen mailadressen aanmaken</i>	Ja	Gerealiseerd

<i>Training door medewerkers aan rest van team over gedragsproblematiek en rapporteren</i>	Ja	Alleen besproken tijdens teamvergadering, wordt later uitgebreider opgepakt.
<i>Contract afsluiten met gemeente Steenwijkerland</i>	Ja	Gerealiseerd
<i>Nieuwe activiteiten opzetten voor dementerende ouderen</i>	Ja	Gerealiseerd als stageopdracht
<i>Protocol ontwikkelen voor omgang met klanten in theehuis</i>	Ja	Gerealiseerd, meegenomen in een document met allerlei regels en weetjes over de zorgboerderij.
<i>Jubileum 12,5 jarig bestaan zorgboerderij en 5 jarig bestaan theeschenkerij</i>	Ja	Gerealiseerd, zeer geslaagde dagen
<i>Meedoen met NL doet, pannakooi plaatsen</i>	Ja	Gerealiseerd, er staat een pannakooi in het ezelweiland
<i>Organisatie twee vakanties met deelnemers met de pipowagen</i>	Ja	Gerealiseerd, twee gezellige vakanties met deelnemers

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Al doende leren we. De zorgboerderij wordt steeds iets professioneler en dit proces verloopt prima.

Doelstellingen voor het komende jaar

- Over een aantal maanden hebben we alle bestaande gegevens ingevoerd in het digitale zorgsysteem Zilliz en wordt er effectief gebruik gemaakt van het zorgprogramma.
- Het aangekochte schoolgebouw wordt verbouwd en het doel is deze in de zomer te openen als extra locatie voor dagbesteding.
- De deskundigheid van het team vergroten op een aantal gebieden, met name m.b.t. weerbaarheid en agressie.
- Inspelen op de nieuwe bezuinigingslagen die eraan komen, met name door de uren van het personeel zo efficiënt mogelijk in te zetten.
- Verlengen van het keurmerk 'Kwaliteit laat je zien' door de audit te behalen.

Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Maargies Hoeve		Datum: februari 2016			
Boerderijnummer: 865		Jaar: van 01-01-2016 tot 31-12-2016			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Hedy Nijk	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Hedy Nijk	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Meerdere medewerkers	01-02-2016	31-12-2016		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Hedy Nijk	01-02-2016	31-03-2016		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Hedy Nijk	01-02-2016	01-03-2016		
<i>Actualisatie BHV</i>	Hedy Nijk	24-03-2016	31-12-2016		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Hedy Nijk	01-12-2016	28-02-2017		
<i>Bijeenkomsten met het Mantelzorgnetwerk</i>	Hedy Nijk	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Gesprek met deelnemerraad iedere 1e donderdag van de maand</i>	Lu Nijk	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>Audit Kwaliteitssysteem</i>	Hedy Nijk	01-04-2016	01-06-2016		
<i>Deskundigheidsbevordering, cursus 'Leren met dementie'</i>	Hedy Nijk	01-03-2015	01-05-2015		
<i>Jaarlijkse controle brandblus- en EHBO middelen</i>	Hedy Nijk	01-01-2016	31-01-2016		
<i>Agressie en weerbaarheidstraining organiseren voor team</i>	Hedy Nijk	01-03-2016	01-05-2016		

<i>Overige acties</i>					
<i>Meedraaien in Pilot 'Begeleiding, maar dan anders' van gemeente Steenwijkerland</i>	N.v.t.				
<i>Aanwezig bij het Autisme Evenement Steenwijkerland</i>	Hedy Nijk	02-04-2016	02-04-2016		
<i>Opstarten hardloopgroep met deelnemers</i>	Ignas Heuvelink	01-05-2016	13-12-2016		
<i>Woonhuis bouwen en stal restaureren n.a.v. brand</i>	Lu Nijk	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Voormalig schoolgebouw verbouwen tot dagbesteding</i>	Lu Nijk	01-01-2016	01-07-2016		
<i>Verkeersspiegels aanschaffen voor bij stallen</i>	Henny Schoemaker	01-02-2016	01-04-2016		
<i>Groter speelterrein ontwikkelen met speeltoestellen voor deelnemers en bezoekers</i>	Lu Nijk	01-04-2016	01-06-2016		
<i>Personeelsuitje met alle medewerkers</i>	Hedy Nijk	01-05-2016	01-05-2016		

Opmerkingen bijlage(n)

Geen

