



Veiligheid - Geborgenheid - Vertrouwen

www.betach.nl

Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

Stichting Betach

Boerderijnummer: 1718



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Stichting Betach
Adres:	Vijfsprongweg 4
Postcode:	6733JJ
Woonplaats:	Wekerom
Provincie:	Gelderland
Land:	Nederland
Website:	www.betach.nl
E-mailadres:	janwillemkroon@gmail.com

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Peter H. Linker	
Adres:	Vijfsprongweg 4	
Postcode:	6733JJ	
Woonplaats:	Wekerom	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	-	
Mobiel nummer:	06-30256629	
E-mailadres:	peter@betach.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Peter H. Linker	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Jan Willem Kroon	21-3-2017 17:54

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Op 1 januari 2011 is Stichting Betach in het leven geroepen voor onbepaalde tijd. Betach biedt naschoolse opvang aan kinderen, dagbesteding en begeleid- / beschermd wonen aan (jong)volwassenen met ASS en psychosociale noden.

Doel

De stichting stelt zich ten doel: mee te helpen aan de verbetering van de levenskwaliteit van normaal tot hoogbegaafde kinderen en (jong)volwassenen met ASS (Autisme Spectrum Stoornis), orthopedagogische en psychische noden. De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door het aanbieden van naschoolse opvang, dagbesteding en door het aanbieden van begeleide- / beschermde woonplekken.

Visie

De stichting biedt activiteiten en woonbegeleiding aan, waarbij de relaties tussen mensen, dieren en natuur centraal staan. Het verzorgen van dieren en het contact hebben met dieren en mensen, zijn voor de stichting aanknopingspunten om op een laagdrempelige en deskundige wijze te werken aan doelen op psychologisch en sociaal vlak.

Missie

De medewerkers van de stichting bieden vanuit een persoonlijke betrokkenheid een warme, veilige (woon)plek voor deze kinderen en (jong)volwassenen en bieden zo nodig steun aan de mantelzorger. Op deze plek worden de zorgvragers ondersteund in het verkrijgen van meer sturing op en verantwoordelijkheid in hun leven.

Bestuur

Het bestuur is ongewijzigd:

Peter H. Linker Voorzitter

Sjaak Pater Secretaris

Jan Willem Kroon Penningmeester

Nieuwbouw gereed

2016 was het jaar van de lang verwachte nieuwbouw. Stond in maart 2013 de bouwkeet al in ons weiland, zodat de bouw kon beginnen.. het liet nog op zich wachten tot augustus 2015 voordat er daadwerkelijk kon worden begonnen. 1 April overhandigde het bouwbedrijf ons de sleutels. Klaar!

Alle studio's vol



Op dit moment zijn alle studio's alweer meer dan een half jaar bewoond. De wethouder opende officieel het pand op 3 juni jl. Zij memoreerde dat de gemeente Ede trots is op zulke particuliere initiatieven. Betach is er trots op!

Schuur is werkplaats geworden

Met de komst van de nieuwbouw moest er een groot deel van de oude veeschuur plat gegooid worden. Dit is begin september gedaan. Van het overgebleven deel, ongeveer één derde, is een prachtige werkplaats gemaakt. Hier kunnen de dagbesteders en de oudere deelnemers nu heerlijk klussen, en de wat grotere werken kunnen eerst eens even lekker voorbereid worden.

Landelijke inrit met allure

Met de komst van meer bewoners en medewerkers was het parkeren echt een 'probleem' geworden, zo niet een hele uitdaging. Zo is er drie weken voor de oplevering van de nieuwbouw goed doorgepakt en is er een prachtige nieuwe inrit gemaakt. Ruimte voor acht parkeerplaatsen.

2017... Opnieuw uitbreiding

Begin december zijn er handtekeningen gezet onder een nieuw huurcontract. Hiermee is bevestigd dat de oude woning helemaal wordt afgebroken. Hiervoor in de plaats komt een nieuwe woning met 5 studio's en een dagverblijf. Deze biedt plaats aan de 4 bewoners uit dezelfde doelgroep als die Betach dient. Tevens wordt één studio geschikt gemaakt als 'weekend woning' voor iemand van het personeel. Op toerbeurt kan er dan iemand in de studio trekken om een heel weekend de veantwoording op zich te nemen.

Deelnemers

De bewoners (5) hebben allemaal de leeftijd 23+ en zijn in principe 24/7 aanwezig op de locatie. Alle bewoners ontvangen deels dagbesteding op onze locatie, maar ook dagbesteding of maatschappelijke participatie buiten ons erf. 1 bewoner gaat drie dagdelen naar een pensionstalling voor paarden elders in het dorp en heeft hier zo haar werk gevonden. Een voorbeeld van maatschappelijke participatie vind je in de deelname van 1 bewoner aan de Meet-Inn in Ede. Een interkerkelijk ontmoetingsinitiatief, waar zij helpt met koffieschenken en maaltijdbereiding.

Daarnaast melden zich gaandeweg de week een aantal dagbesteders bij ons. Deze mannen/vrouwen komen met ons (mee)werken aan allerlei werkzaamheden op en rond de boerderij (te denken valt hierbij aan onderhoud gebouwen en omheiningen, onderhoud groenvoorziening, onderhoud van weilanden, de diervoorziening etc).

Voor wat betreft deelnemers (18-); die komen 1 a 2 dagdelen per week voor een programma gericht op hun doelen.

We zijn erg blij te kunnen melden dat t.a.v. de strenger wordende regelgeving, Tessa zich heeft kunnen inschrijven in het SKJ-register.



Ondersteunend netwerk:

Met en over diverse deelnemers hebben we goede afspraken gemaakt met GGZ-instellingen en maatschappelijke organisaties die betrokken zijn bij de deelnemer en/of het gezin.

Tijdens de intake wordt er uitgevraagd wie er nog meer betrokken is bij deze deelnemer.

T.a.v. de bewoners kunnen we melden dat er regelmatig MDO's en zogeheten driehoeksoverleggen plaatsvinden.

Wij zijn goed geïnformeerd over de bereikbaarheid van behandelaars en/of zorgregisseurs van de deelnemers, waarop we ten tijde van 'crisis' een beroep kunnen doen.

YoY zomerkamp

Net als voorgaande jaren hebben we ook dit jaar een YoY-kamp gedraaid voor kinderen met ASS. Opnieuw een groot succes gebleken!

Inspraakmomenten

Er zijn vier inspraakmomenten geweest, zowel met de bewoners van begeleid beschermd wonen als met de ouders/verzorgers van de deelnemers. Van een inspraak moment die op 8 december 2016 heeft plaatsgevonden is er een verslag toegevoegd in de bijlage. Van de overige inspraakmomenten zijn er ook verslagen toegevoegd.

Voor de opening van onze nieuwe zorgwoning hebben we een aantal deelnemers (18-) laten kiezen welke activiteiten we zouden doen deze dag, alsmede een keuze voor het spaarproject. Dit is geworden: de aanleg van een nieuwe dierenweide achter de nieuwe woning.

Toen er ruimte ontstond, door de afbraak van een deel van de schuur, om op een nadere plek op het erf wat groepsspelen aan te schaffen, hebben de deelnemers meegedacht en gesproken over de aanschaf van een Tafelvoetbalspel, een Air hockeytafel en een pooltafel.

Medewerker(s)

Riekje, Tessa en Mariëtte zijn al jaren betrokken bij Betach; allemaal als professionele krachten met hun eigen specialistische inbreng. Er zijn sinds 1 september jl. vier nieuwe collega's bij gekomen.

Dennis is na zijn stage van een jaar, vanaf eind juni tijdens de zomervakantie blijven werken. Dat beviel aan beide kanten goed dat Dennis voor het komende jaar full-time blijft werken als begeleider op dagbesteding. Carina en Rebekka zijn aangesteld als part-time medewerkers voor hoofdzakelijk de woonbegeleiding. Ook doen ze werkzaamheden in de dagbesteding. Peter heeft zijn baan als conciërge verruild voor die van zorgboer.



En op de zaterdag hebben we nog Stephanie en Lisa als zaterdaghulp in de dagbestedingsprogramma. Al met al spreken we nu van een compleet volledige bezetting qua personeel waar Betach heel blij mee is.

Van al deze mensen is er een VOG aangevraagd en toegevoegd in de bijlage. Op één persoon na, die heeft vertraging door problemen met de DiGi ID. Zodra deze binnen is zal het ook worden opgenomen in het kwaliteitssysteem.

Veestapel

Dit jaar mochten we onze veestapel uitbreiden met twee geiten, een mooi Fjorden paard 'Usta' en diverse nesten bij de poezen, waarvan we Nemo hebben gehouden. Helaas hebben we ook afscheid moeten nemen van Haflinger 'Mathijs'. Mathijs had een dusdanige artrose aan zijn linkerbeen dat hij geen moment pijnvrij was. Ook medicatie gaf niet het gewenste resultaat.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Begeleid wonen

Er zijn drie deelnemers bijgekomen en daarmee komt het aantal op vijf voor begeleid wonen.

Dagbesteding

Totaal 2015-2016: 16 deelnemers

Bijgekomen in 2016-2017: 7 deelnemers

Vertrokken in 2015-2016 : 1 deelnemer

Totaal in 2016-2017: 22 deelnemers

Scholing en ontwikkeling

In het afgelopen jaar 2016- 2017 is het volgende gebeurd:

Zorgboer Peter

- Heeft de congres "Autisme NVA" op het Jaarbeurs in Utrecht gevolgd.
- de herhalingscursus BHV gehaald. Ook heeft hij zich ingeschreven bij de NCOI voor de opleiding "HBO autisme Spectrum Stoornis".
- Heeft de cursus Deskundigheidsbevordering Zorgdossiers; via Federatie Landbouw en Zorg op ALV- Bezig gevolgd.

Zorgboerin Riekje



- Heeft de cursus "Deskundigheidsbevordering Zorgboer, doelgroep Jeugd" gevolgd via de Coöperatie Boer & Zorg en vereniging BEZIG.

Mariëtte

- Heeft de congres "Autisme NVA" op het Jaarbeurs in Utrecht gevolgd.

Dennis

- Heeft zijn opleiding SAW niveau 3 afgerond en daarmee zijn diploma behaald.

Rebekka

- Heeft haar opleiding Associate degree Sociaal werk in de zorg (1e jaar) afgerond.

Carina

- Heeft haar tweede leerjaar voor de opleiding Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker niveau 4 met een voldoende afgerond.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

De beoogde opleidingsdoelen die Betach in gedachten had voor de medewerkers zijn behaald. Een aantal gaan door naar het volgende leerjaar voor hun opleiding en een aantal verdiepen zich in de doelgroep door cursussen te volgen en/of de aangeboden cursussen te volgen vanuit de Federatie Landbouw/Coöperatie Boer & Zorg.

Voor het komende jaar gaat het Bestuur van Betach in overleg met de medewerkers of er nog specifieke wensen zijn voor een bepaalde opleiding of cursus(sen). Maar ook voor de zorgboerderij zelf, denkend aan graslandmanagement, dierverzorging en hygiëne bijvoorbeeld.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Er is een deelnemer verwond geraakt door een houtkloofblok op zijn pink. Hij is met één van ons naar de dokter geweest en deze heeft verband aangebracht.	Voorkomen door met twee mensen een zwaar blok te tillen i.p.v. in je eentje. Dit is met alle deelnemers besproken.	Ja
Twee paarden met ruiters zijn geschrokken van een passerende auto. De paarden sloegen op hol en daardoor zijn de ruiters eraf gevallen. Er is niemand gewond geraakt.	Voorkomen door op dat weggetje naast je paard te gaan lopen. Dit is met alle deelnemers besproken.	Ja
Een fikse schaafwond aan de knie van een deelnemer, droeg een korte broek. Deelnemer is gevallen tijdens een actief spel.	Voorkomen door het beuwste spel niet op het bestrate gedeelte te spelen maar op gras. Dit is met alle deelnemers besproken.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Een deelnemer kan er niet tegen als iemand zijn/haar mes aflikt en vervolgens weer gebruikt tijdens de lunch.	Tijdens de lunch hebben de begeleiders over hygiëne gehad en daarmee heeft iedereen het begrepen dat er niet aan de messen gelikt mag worden als je nog niet klaar bent met eten.	Ja

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>Ouderavond (inspraakmoment) 8 december 2016</p> <p>Op 8 december 2016 hebben we een ouder informatieavond gehouden. Alle ouders van de deelnemende kinderen waren uitgenodigd. De opkomst telde 8 ouders. Dat is een lage opkomst gezien het aantal deelnemers dat er loopt bij Betach.</p> <p>Eén van de belangrijkste doelen voor deze avond was dat het goed is om even rust te nemen en wat</p>	Voor het probleem dat de deelnemers "goed willen doen" is er besloten om spelenderwijs de deelnemers laten leren tijdens de groepactiviteiten om te overleggen.	Ja

<p>uitgebreider met elkaar bij te praten.</p> <p>O.a. is er over de volgende onderwerpen gesproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betach heeft een Vertrouwenspersoon genaamd Annie van Wier. Wanneer een ouder iets wil bespreken in vertrouwen, dan kan dat via Annie. Ook zijn haar gegevens bekend gemaakt aan alle ouders van de deelnemers. - Welke congressen de medewerkers hebben gevolgd en hoe het gaat met de opleidingen van de medewerkers. <p>Tijdens de ouderavond komt het gesprek op gang tussen ouders onderling over:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voeding - Medicatie - Meerwaarde speciale interesses bij autisme in het arbeidsproces - Het niet kunnen lezen/begrijpen van non-verbale communicatie. <p>Als laatste is er uitvoerig gesproken over dat de deelnemers het graag "goed willen doen" bij Betach waardoor de spanning die ze opbouwen thuis er weer uit komt.</p> <p>Als laatste heeft er natuurlijk ook een rondvraag plaatsgevonden en zijn diverse vragen beantwoordt.</p> <p>Het verslag is in de bijlage toegevoegd.</p>		
<p>Verder zijn er nog drie bewoners overleggen geweest in het jaar 2016-2017. De reden voor drie overleggen is dat er nieuwbouw opgeleverd is en daardoor veel gespreksonderwerpen aan bod kwamen. Van elk overleg is er een verslag genoteerd en in de bijlage toegevoegd.</p>	<p>(zie bijlage)</p>	<p>Ja</p>

<p>Voor de opening van onze nieuwe zorgwoning hebben we een aantal deelnemers (18-) laten kiezen welke activiteiten we zouden doen deze dag, alsmede een keuze voor het spaarproject. Dit is geworden: de aanleg van een nieuwe dierenweide achter de nieuwe woning.</p> <p>Toen er ruimte ontstond, door de afbraak van een deel van de schuur, om op een nadere plek op het erf wat groepsspelen aan te schffen, hebben de deelnemers meegedacht en gesproken over de aanschaf van een Tafelvoetbalspel, een Airhockeytafel en een poultafel.</p>		
<p>Evaluatiegesprekken hebben plaatsgevonden gedurende het hele jaar. Per deelnemer is er een gesprek gepland waarbij is gekeken naar: verwachtingen, behoeften, activiteiten, aanbod, begeleiding, communicatie en nieuwbouw. Dat hebben de ouders als zeer prettig ervaren. Dat geldt ook voor de deelnemers.</p>	<p>Evaluatiegesprekken zijn erg nuttig om een goed beeld te kunnen krijgen wat de zorgboerderij voor hun betekent. Dit is ook gebleken uit het tevredenheidsonderzoek.</p> <p>Het belangrijkste punt was net als voorgaande jaren dat de ouders fijn vinden dat het contact laagdrempelig is. ook flexibele houding van de zorgboer(in)/medewerkers ervaren ze als zeer prettig.</p> <p>In het algemeen betekent dat het voor de kinderen dat ze een plek hebben waar ze zich thuis voelen en met zin naar de zorgboerderij gaan.</p>	Ja
<p>Tevredenheidsonderzoek</p> <p>3 Algemene beoordeling en aanbevelingen</p> <p>3.1 Algemene beoordeling</p> <p>Aan de vragenlijst kunnen we zien dat er sprake is van een middelmatige beoordeling op een aantal vragen. Dit heeft te maken met de doelgroep waarmee Stichting Betach werkt.</p> <p>Het is een feit dat het soms heel moeilijk is om er achter te komen bij deelnemers waar ze tegen aan lopen. Ook is er dit jaar minder boven tafel</p>	<p>De aanbevelingen uit dit rapport worden onverkort overgenomen en uitgevoerd.</p> <p>In de actielijst is deze opgenomen onder het kopje:</p> <p>Tevredenheidsaanbevelingen uitvoeren</p>	Nee

<p>gekomen tijdens het tevredenheidsonderzoek dan voorgaande jaren.</p> <p>3.2 Aanbevelingen</p> <p>De genoemde scores op de vraagstellingen zijn redelijk, maar er is altijd ruimte voor verbeteringen. Om in 2017 een nog hogere beoordeling in ontvangst te kunnen nemen, bevelen we aan om op de volgende punten in te zetten:</p> <p>Aanbeveling 1:</p> <p>Er zal vanaf ingang 2017 af en toe een rondvraag plaatsvinden bij de deelnemers over wat ze wel of niet leuk vinden op de zorgboerderij. En dan wordt er ook aangekaart bij ze dat ze altijd bij de begeleiders kunnen aankloppen als ze over het werk willen praten.</p> <p>Echter kunnen de medewerkers proberen door te vragen of ze het nog wel leuk vinden en ook proberen om de deelnemers te leren dat sommige werkzaamheden die niet leuk zijn toch moeten gebeuren.</p> <p>Aanbeveling 2:</p> <p>Sommige deelnemers kunnen niet overweg met een ander deelnemer. Hier wordt er op gelet de komende jaar. Bijvoorbeeld bij het maken van hun dagprogramma dat ze niet bij elkaar worden ingedeeld of bij de lunchpauze (sprake van 2 lunch groepen).</p>		
--	--	--

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

De evaluaties zijn allemaal goed verlopen. Het is duidelijk dat het beleid dat gevoerd wordt in het algemeen naar tevredenheid is en dat de boerderij kwaliteit toevoegt aan het leven van de deelnemers.

We willen de zorg blijven bieden zoals we dat nu doen. Daarnaast moet er gekeken worden naar de inspraakmomenten hoe we die verdelen tussen de bewoners van begeleid wonen en de deelnemers van dagbesteding. Dat is een taak voor het Bestuur van Betach.

Ook moeten nu beter gaan kijken hoe we zowel dagbesteding en begeleid wonen(uitbreiding) beter kunnen stroomlijnen zoals tevredenheidsonderzoek, evaluaties, documentaties etc. voor beide doelgroepen. Het bestuur van Stichting Betach neemt ook deze taak op zich.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	Het is laat uitgevoerd vanwege de nieuwbouw die opgeleverd is. Deze moest natuurlijk mee worden genomen.
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Het is zonder problemen verlopen, iedereen wist wat hij/zij moest doen.
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	De evaluatiegesprekken hebben gespreid over het hele jaar plaats gevonden en zijn allemaal met een positief gevoel afgesloten zowel door de deelnemers als de medewerkers.
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	Uitgevoerd ondanks weinig respons.
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	De functioneringsgesprekken hebben plaats gevonden en zijn allemaal met een positief gevoel afgesloten voor de medewerkers.
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	De zorgboer heeft zijn BHV herhaling behaald en het EHBO materiaal is up to date.
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	Jaarverslag aangemaakt.
<i>De keuring van de brandblusser(s) en de controle van de EHBO-middelen</i>	Ja	Gecontroleerd & gekeurd. Zo nodig aangevuld.
<i>Het actueel houden van het kwaliteitssysteem</i>	Ja	Er is een nieuwe audit aangevraagd, het kwaliteitssysteem is met een voldoende beoordeeld op kleine aanpassingen na. Deze zijn inmiddels aangepast.
<i>De jaarlijkse keuring van elektrische gereedschappen en machines.</i>	Ja	Gecontroleerd & gekeurd.
<i>Noodplan en plattegrond actualiseren i.v.m nieuwbouw</i>	Ja	Na oplevering van nieuwbouw is het noodplan en plattegrond geactualiseerd.
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>		
<i>De verlening van zoonoosercertificaat</i>	Ja	Certificaat is verlengd.

<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Nee -> Waarom niet?</i>	Ja	Ja, deze zijn vastgelegd in het verslag van het functioneringsgesprek.
<i>4.5.3 -> Zijn er individuele aanvullende afspraken op papier vastgelegd en ondertekend? Nee -> Waarom niet?</i>	Ja	Ja, deze zijn vastgelegd in het verslag van het functioneringsgesprek.
<i>5.2.2.1 -> Voldoet het bedrijf aan de huidige wettelijke normen? Nee -> Waarom niet?</i>	Ja	Ja deze voldoet aan de huidige wettelijke normen.
<i>5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	Ja	Individueel navraag gedaan en simulatie uitgevoerd.
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	Ja	Het wordt door de zorgboerin, locatiecoördinator en de medewerkers uitgevoerd in samenwerking met de medewerkers. Het wordt 2x per jaar gedaan. Het blijft lastig met deze doelgroep, maar ze weten wat ze moeten doen.
<i>Inspraakmoment 3: Opendag 4 juni</i>	Ja	Deze heeft plaatsgevonden en daaruit kwam er een ludieke geldinzamelactie naar voren voor een dierenweide. Een geslaagde actie.
<i>Inspraakmoment 4: Ouderavond deelnemers dagbesteding</i>	Ja	Plaatsgevonden, zie bijlage verslaglegging.
<i>Overige acties</i>		
<i>3.2.4. -> De regels omtrent Social media toevoegen in het document.</i>	Ja	Verwerkt in het document.
<i>Inrichting van nieuwbouw</i>	Ja	Een langdurig proces met een mooi tevreden resultaat.
<i>Oververhuizen van de bestaande deelnemers en van de zorgboerin met gezin</i>	Ja	Zonder problemen verlopen.
<i>Random zaken zoals aanleggen verharde paden en tuinen</i>	Ja	De verharde paden en tuinen zijn aangelegd en iedereen maakt er gebruik van.
<i>Meer activiteiten buiten het terrein van de zorgboerderij</i>	Ja	Er worden diverse uitstapjes gemaakt en ook gaan ze vaker naar het bos.
<i>Zorg begeleid wonen professionaliseren</i>	Ja	Er zijn medewerkers

<i>door uitbreiding</i>		aangenomen voor begeleid wonen en voor dagbesteding.
<i>Voortgang van Actielijst bewaken</i>	Ja	Deze is bewaakt en zo nodig bijgestuurd.
<i>Andere opzet van tevredenheidsonderzoek zodat deelnemers zelf ook kunnen beantwoorden en zich beter kunnen uiten.</i>	Ja	Na overleg is besloten om gezamenlijk in te vullen met de ouders. Echter had dit niet het gewenste resultaat. Vervolgactie is dat dit dan wordt meegenomen in het evaluatiegesprek.

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

- We leveren goede zorg, maar er zijn aantal dingen bij ingeschoten door oplevering van nieuwbouw, nieuwe bewoners voor begeleid wonen, aantal nieuwe deelnemers dagbesteding. Daardoor is de nieuwe website wederom blijven liggen, nu is er een harde deadline dat het voor de zomer wordt opgeleverd. Inmiddels is de website gereed en hoeft er alleen gevuld worden met content.
- Inspraakmomenten was dit jaar verdeeld over begeleid wonen en dagbesteding. Het is de zaak aan het Bestuur van Betach om te kijken of we dit überhaupt kunnen synchroniseren of dat het apart moet blijven lopen.
- Doordat de zorgboer en de penningmeester de actielijst bewaken is er dit jaar veel beter omgegaan met de actielijst en zijn er acties op tijd uitgevoerd. Ook het komende jaar blijven ze het bewaken.

Doelstellingen voor het komende jaar

- Er komt wederom een nieuwbouw aan op de plek van de oude woning. Deze moet ook worden ingericht. Ook is er behoefte aan een duidelijk structuur en regels (reglement) net als bij de vorige nieuwbouw. Ook komt daar een gezamenlijk verblijf voor de bewoners van begeleid wonen zodat de dagbesteding een eigen gezamenlijk verblijf krijgen die er al is, de Heerd.
- Ook zijn er aantal zaken die weer opgepakt moet worden zoals aanleg verharde paden, (moes)tuinen etc.
- Een betere respons ontvangen uit het tevredenheidsonderzoek door deze mee te nemen tijdens het evaluatiegesprek.
- Wederom zorg voor begeleid wonen professionaliseren gezien de nieuwe uitbreiding voor de deur staat.

- Schuurtjes voor de bewoners van begeleid wonen.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Stichting Betach		Datum: maart 2017			
Boerderijnummer: 1718		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Zorgboer	01-09-2017	31-12-2017		
<i>Oefening Calamiteitenplan</i>	Zorgboer / Zorgboerin / medewerkers	01-04-2017	31-05-2017		
<i>Evaluatiegesprekken & Tevredenheidsonderzoek met deelnemers</i>	Zorgboer / Zorgboerin / medewerkers	01-03-2017	31-12-2017		
<i>Tevredenheidsonderzoek rapportage</i>	Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-03-2017	31-12-2017		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Zorgboer / Zorgboerin /	01-04-2017	30-06-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	Zorgboer	01-02-2017	28-02-2017	17-02-2017	17-02-2017
<i>Noodplan en plattegrond actualiseren i.v.m. tweede nieuwbouw</i>	Zorgboer	01-12-2017	31-12-2017		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>Inspraakmoment 1: Bewonersoverleg</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-03-2017	31-01-2018		
<i>Inspraakmoment 2: Bewonersoverleg</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-06-2017	31-01-2018		
<i>Inspraakmoment 3: Ouderavond deelnemers dag besteding</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-03-2017	31-01-2018		
<i>Inspraakmoment 4: Ouderavond deelnemers dag</i>	Zorgboer / Bestuurslid	01-06-2017	31-01-2018		

<i>besteding</i>	Jan Willem Kroon				
<i>VOG van alle medewerkers toevoegen in het kwaliteitssysteem</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-02-2017	31-03-2017		
<i>Inspraakmoment 3: Bewonersoverleg</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan-Willem Kroon	01-09-2017	31-12-2017		
<i>Inspraakmoment 4: Bewonersoverleg</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan-Willem Kroon	01-12-2017	31-12-2017		
<i>Inspraakmoment 3: Ouderavond deelnemers dagbesteding</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan-Willem Kroon	01-09-2017	31-12-2017		
<i>Inspraakmoment 4: Ouderavond deelnemers dagbesteding</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan-Willem Kroon	01-12-2017	31-12-2017		
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>Tevredenheidsaanbevelingen uitvoeren</i>	Jan Willem Kroon	01-03-2017	31-08-2017		
<i>Overige acties</i>					
<i>Inrichting van tweede nieuwbouw</i>	Bestuur / Zorgboer / Zorgboerin	01-03-2017	31-12-2017		
<i>Random zaken zoals aanleggen verharde paden en tuinen</i>	Bestuur / Zorgboer / Zorgboerin	01-03-2017	31-12-2017		
<i>Schuurtjes voor de bewoners van begeleid wonen</i>	Bestuur / Zorgboer / Zorgboerin	01-03-2017	31-12-2017		
<i>Uitzoekwerk wat er gesynchroniseerd kan worden van de doelgroepen dagbesteding en begeleid wonen</i>	Bestuur	01-03-2017	01-03-2017		
<i>Zorg begeleid wonen professionaliseren door</i>	Bestuur / Zorgboer /	01-03-2017	01-03-2017		

<i>uitbreiding (tweede nieuwbouw)</i>	Zorgboerin				
<i>Voortgang van Actielijst bewaken</i>	Zorgboer / Bestuurslid Jan Willem Kroon	01-03-2017	28-02-2018		

Opmerkingen bijlage(n)

