



FAQ (Frequently Asked Questions)

Op 15 februari 2023 organiseerden de Federatie Landbouw en Zorg (Flz) en Stichting Samenwerkende Zorgboeren Zuid (SZZ) in samenwerking met accountantsbureaus Alfa en ABAB het 'Webinar Financiële jaarverantwoording zorgaanbieders'. Dit Webinar ging over de uitbreiding/verandering van de verplichting voor zorgaanbieders om een jaarverantwoording te doen. In deze FAQ vindt u eerst een algemene inleiding, deze wordt gevolgd door de antwoorden op de vragen die tijdens het webinar zijn gesteld.

Jaarverantwoording en transparante financiële bedrijfsvoering

De [jaarverantwoording](#) is verplicht voor alle zorgaanbieders die jeugdhulp leveren of zorg leveren vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz) en/of de Zorgverzekeringswet (Zvw). De jaarverantwoording wordt altijd gedaan op ondernemersniveau; de verplichting geldt dus voor het hele bedrijf van waaruit de zorg wordt verleend. Of er ook andere activiteiten worden uitgevoerd, hoeveel zorg er geboden wordt, of het in natura of via een persoonsgebonden budget (pgb) wordt betaald en of er meer of minder dan 10 zorgverleners zijn, hebben geen invloed op de verplichting om jaarverantwoording te doen.

Er zijn twee soorten zorgaanbieders die geen jaarverantwoording hoeven te doen. Dat zijn:

- Zorgaanbieders die uitsluitend zorg vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) bieden.
- Solist/ZZP-er: het gaat dan om iemand die alleen zorg verleent en geen andere mensen inzet om zorg te verlenen; bijvoorbeeld door zorgverlening uit te besteden, iemand in te huren of personeel in dienst te nemen. Dit kan alleen van toepassing zijn op eenmanszaken.

De jaarverantwoordingsplicht bestond al voor zorgaanbieders die een Wtzi-erkenning hadden en voor zorgaanbieders die jeugdhulp boden. Voor zorgaanbieders die alleen jeugdhulp bieden blijft de jaarverantwoording zoals die was en verandert er niets. Zorgaanbieders zowel jeugdhulp als Wlz- en/of Zvw-zorg vallen onder de nieuwe regels voor de jaarverantwoording

Wtza: meldplicht, vergunningsplicht en intern toezicht

De verplichting om de jaarverantwoording te doen hangt samen met de [Wet toetreding zorgaanbieders](#) (Wtza). Doel van de wet is ervoor te zorgen dat de kwaliteit van de zorg omhoog gaat doordat de zorgaanbieders in Nederland beter in beeld zijn en toezichthouders beter toezicht kunnen houden. Belangrijke onderdelen van de Wtza, naast de jaarverantwoording en transparante financiële bedrijfsvoering, zijn de meldplicht, de vergunningsplicht en de plicht tot het regelen van intern toezicht.

Meldplicht

De Wtza kent een meldplicht, deze geldt voor alle zorgaanbieders die zorg en/of jeugdhulp verlenen. Het gaat dan om zorg vanuit de Jeugdwet, de Wet langdurige zorg en/of de Zorgverzekeringswet, ook als deze vanuit een pgb wordt betaald. De meldplicht geldt niet voor zorgaanbieders die uitsluitend zorg vanuit de Wmo bieden.

Vergunningsplicht en intern toezicht

De vergunningsplicht en de verplichting voor het regelen van intern toezicht gelden voor zorgaanbieders die zorg leveren vanuit de Wlz en de Zvw en dat doen met meer dan 10 zorgverleners. Onder zorgverlener wordt verstaan iemand die beroepsmatig zorg verleent. Het gaat niet alleen om werknemers; ook eigenaren, ingehuurde ZZP-ers en zorgverleners van onderaannemers tellen mee als zij zorg verlenen. Personen die geen zorg verlenen (bijvoorbeeld schoonmakers of administratieve medewerkers) en zorgverleners die alleen jeugdhulp of Wmo-zorg leveren tellen niet mee.

Meer informatie over de Wtza vind je op zorgboeren.nl.

Vragen en antwoorden

Op de volgende pagina's vindt u de antwoorden op de vragen die tijdens het webinar 'Financiële jaarverantwoording zorgaanbieders' zijn gesteld. Daar waar vragen over een gezamenlijk onderwerp gaan zijn deze geclusterd bij eenzelfde antwoord.

Vraag	Antwoord
<p>1 Als beide takken van een bedrijf twee verschillende VOF's zijn, moet je dan ook beide jaarrekeningen aanleveren?</p> <p>2 Wij hebben een vof en ook nog een maatschap moet maatschap ook in verantwoording?</p> <p>3 Ik heb 2 losse bedrijven (akkerbouw+zorgboerderij) kosten voor huisvesting en vervoer lopen door elkaar. Hoe ga ik hiermee om in publicatie van zorgjaarcijfers?</p>	<p>Wanneer u twee losse bedrijven heeft (met elk een eigen Kvk-nummer) betekent dat alleen de cijfers van het bedrijf waar de zorgactiviteiten in zitten openbaar gemaakt moet worden. Met andere woorden: voor die onderneming(en) waar zorggelden in omgaan dient u de jaarverantwoording in. Voor gemeenschappelijke kosten is het advies een verdeelsleutel te bepalen (naar rato verdelen).</p>
<p>4 Wanneer je een groepsstructuur bent holding + 2 werkmij. In 1 van de werkmij zitten de zorg activiteiten. Moet je alles publiceren in de jaarverantwoording?</p>	<p>Zie artikel 7 in de regeling jaarverantwoording WMG: afhankelijk van de grootte van uw onderneming en waar de zorgactiviteiten plaatsvinden moet u al dan niet publiceren. Advies is om uw specifieke situatie met uw financieel adviseur te bespreken.</p>
<p>5 Wij hebben een Vof en hebben naast Zorg ook andere werk, maar voor de zorg gebruiken wij een apart bankrek. Moeten wij dan ook andere activiteiten verantwoorden?</p>	<p>Het scheiden van bankrekeningen is niet relevant voor het al dan verantwoorden van uw totale cijfers op ondernemingsniveau. Er dient over de hele onderneming verantwoording afgelegd te worden, ook als er andere activiteiten binnen deze onderneming plaatsvinden.</p>
<p>6 Mag de zorgtak ook buitenvennootschappelijk worden verantwoord, dus apart van de vof</p>	<p>Nee, dit is niet toegestaan. De gehele onderneming waarbinnen de zorgactiviteiten plaatsvinden moet verantwoorden.</p>
<p>7 Ik ben sinds 25 oktober BV met een ander Kvk nummer. Zij zeggen dat ik moet verantwoorden in twee delen: tot 25 okt onder oude Kvk na 25 okt met Kvk. Wat nu?</p>	<p>De jaarverantwoordingsplicht geldt vanaf boekjaar 2022. Uw uitleg volgend zal u voor beide ondernemingen de jaarverantwoording over boekjaar 2022 in moeten dienen, wanneer in beide ondernemingen zorgactiviteiten plaatsvonden in 2022. Advies is om voor uw specifieke situatie contact op te nemen met uw financieel adviseur.</p>
<p>8 Klopt het dat een Zorgboerderij die voor 1-1-'22 als Zorgboerderij bestaat + niet eerder de jaarverantwoording heeft ingevuld, deze in dec. '23 aan kan leveren</p>	<p>Afhankelijk van de soort zorg die u levert is dit juist. Op deze webpagina staat weergegeven welke aanlevertermijnen voor welk type zorgaanbieder gelden.</p>
<p>9 wat is de grens voor een kleine of middelgrote organisatie</p> <p>10 Was beoordelingsverklaring alleen nodig bij jeugdwet? het ging iets te snel</p> <p>11 Achterliggende jaren hebben wij als maatschap de vereenvoudigde versie mogen doen. Hoefden ook geen accountantsverklaring te hebben. Is dat nog zo?</p> <p>12 Hoe weet ik of en welke accountantsverklaring ik moet hebben voor mijn jaarrekening?</p>	<p>Op deze webpagina staat helder uitgelegd of en welke accountantsverklaring per type en grootte onderneming van toepassing is.</p> <p>Let op: voor zorgaanbieders die alléén jeugdhulp bieden, blijven de verantwoordingeisen gelden zoals die reeds bestonden, ook wat betreft de eisen voor het soort accountantsverklaring die van toepassing is. Deze informatie kunt u hier vinden.</p>

Vraag	Antwoord
<p>13 ik neem aan dat men kan volstaan met een samenstellingsverklaring?</p>	<p>Voor een micro jeugdhulpaanbieder of een kleine aanbieder volgens de Wtza is dit juist. Op deze webpagina staat helder uitgelegd of en welke accountantsverklaring voor zorg en gecombineerde bedrijven per type en grootte onderneming van toepassing is. Op deze website staat de uitleg voor zorgaanbieders die uitsluitend jeugdhulp bieden.</p>
<p>14 Wij bieden als kleine zorgboerderij zorg binnen de jeugdwet. Wij hebben niet eerder een beoordelingsverklaring ingevuld. Wat is een beoordelingsverklaring?</p>	<p>Op deze webpagina vindt u meer uitleg over de soorten accountantsverklaringen. En op deze website vindt u als u uitsluitend jeugdhulp biedt, welke soort verklaring u (afhankelijk van uw omvang) nodig heeft. Voor zorg- en gecombineerde bedrijven staat deze informatie op deze website.</p>
<p>15 we zijn een stichting met minder dan 10 zorgverleners. Is de financiële jaarverantwoording dan ook voor ons verplicht?</p>	<p>De grens van 10 zorgverleners is niet relevant voor het moeten indienen van de jaarverantwoording (dit is wel relevant bij het beoordelen of u wel of niet een Wtza vergunning aan moet vragen).</p>
<p>16 Wanneer er sprake is van minimale omzet WLZ (< 5%) valt de kleine onderneming dan niet onder de jeugdwet en kan de beoordelingsverklaring achterwege blijven?</p>	<p>De hoogte van de omzet is niet relevant in deze. Al vanaf 1 cliënt Wlz, in combinatie met jeugdwet, bent u volgens de Wtza een combinatie-instelling. Afhankelijk van de omvang van uw onderneming heeft u al dan niet een beoordelingsverklaring nodig. Op deze webpagina staat helder uitgelegd of en welke accountantsverklaring voor zorg en gecombineerde bedrijven per type en grootte onderneming van toepassing is. Op deze website staat de uitleg voor zorgaanbieders die uitsluitend jeugdhulp bieden.</p>
<p>17 Er werd benoemd dat als je alleen jeugdhulp biedt je dan ALTIJD volledig moet verantwoorden. Dit is echter niet waar. Er zijn eisen om volledig te verantwoorden. Als je daar niet aan voldoet kan je vereenvoudigd verantwoorden.</p>	<p>Uw reactie is juist, micro jeugdhulpaanbieders mogen onder bepaalde voorwaarden vereenvoudigd verantwoorden. Zie meer informatie op deze webpagina</p>
<p>18 Welk niveau van Eherkenning is nodig?</p> <p>19 Welke e- herkenning heb je nodig?</p>	<p>Minimaal niveau 2+</p>
<p>20 Als je de zorgtak splitst en/of de zorgtak onderbrengt in een aparte rechtsvorm, welk % resultaat is dan 'gebruikelijk' in de zorg en zorgt niet voor vragen?</p> <p>21 Als we besluiten per 1-1-23 een aparte de boekhouding voor de zorg en de rest uit elkaar te trekken. Wat is daar minimaal voor nodig (kvk, ander banknr... b.v).</p> <p>22 Bij meerdere bedrijfstakken, is dan de enige manier om niet alle cijfers van alle takken openbaar te maken, de zorg tak afsplitsen in een aparte onderneming?</p>	<p>Advies is om in deze specifieke situatie contact op te nemen met uw bedrijfsadviseur en houdt u rekening met zowel financiële, fiscale als juridische consequenties.</p>
<p>23 gaat dit over dezelfde jaarverantwoording als aan het CIBG?</p>	<p>Ja, dat is juist</p>

Vraag	Antwoord
<p>24 Dit gaat toch over de CIBG-verantwoording die je via DiGIMV inlevert? Of is dit een heel nieuw ding?</p> <p>25 oke, die jaarverantwoording moet je als vof toch al jaren indienen?</p>	<p>Ja dat zou kunnen, afhankelijk van de zorg die u levert. Let op: levert u uitsluitend zorg onder de jeugdwet dan verandert er niets aan de wijze waarop u eerder uw jaarverantwoording indiende. Levert u naast zorg onder de jeugdwet ook Wlz zorg, dan bent u een combinatie instelling voor de Wtza en verandert uw jaarverantwoording wel. Op deze webpagina wordt helder uitgelegd welk type zorgaanbieder of jeugdhulpaanbieder welke verantwoording dient te doen.</p>
<p>26 Wat is er tot nu gedaan om het publiceren van de cijfers van de zorgboerderijen tegen te gaan en is er nog een mogelijkheid dat dit publiceren wordt geschrapt?</p> <p>27 Doel is transparantie en verantwoording over publieke gelden. Ondernemingen met meerdere takken=onjuiste informatie. Is het mogelijk dat dit nog wijzigt?</p> <p>28 Het UBO-register was ook voor iedereen in te zien. Na procedure rechter besloten dat dit niet meer is toegestaan. Is dit voor de WTZA ook een 'oplossing' ?</p>	<p>Momenteel zijn er geen geluiden dat het moeten doen van een jaarverantwoording nog juridisch zal worden tegengehouden. De Federatie Landbouw en Zorg zet zich landelijk, samen met de LTO en andere partijen binnen de sector, in om de uitwerking van de verplichte jaarverantwoording werkbaar te maken voor de zorglandbouw. Daarbij is het standpunt dat transparantie in besteding van zorggelden belangrijk is, maar dat verplichte publicatie van de volledige jaarcijfers van gemengde bedrijven onwenselijk is. Zie ook eerdere publicaties van FLZ over dit onderwerp.</p>
<p>29 Als ik per 1-1-2022 ben veranderd van eenmanszaak in een vof (met nieuw kvk-nummer en AGB code), ben ik dan voor de Wtza een nieuwe aanbieder?</p> <p>30 Als je per 1 januari 2022 of daarna de zorg in een andere, nieuwe rechtsvorm hebt ondergebracht, val je ook onder 'nieuwe zorgaanbieder', toch?</p>	<p>Alle bedrijven die een nieuw Kvk-nummer hebben gekregen worden binnen deze regelgeving gezien als een nieuw bedrijf. Zie ook het antwoord op deze vraag op de webpagina van Rijksoverheid</p>
<p>31 Betreft dit een andere verantwoording dan dat de WMO van ons verwacht?</p>	<p>Ja, hiermee wordt een andere verantwoording bedoeld, want de Wtza gaat niet over de Wmo.</p>
<p>32 Klopt het dat ik nu geen brief gekregen heb om jaarverantwoording te doen, wat ik andere jaren wel kreeg ?</p>	<p>Het klopt dat er geen brief meer wordt verstuurd aan zorgaanbieders en jeugdhulpaanbieders over het moeten indienen van de jaarverantwoording. Na het inloggen op uw persoonlijke omgeving in Digimv is voor u zichtbaar welke informatie u dient aan te leveren.</p>
<p>33 Hoe gaat dit uiteindelijk met de privacy regels?</p> <p>34 Waarom hoeft een eenmanszaak alleen maar ratio's in te leveren en maatschap/VOF een jaarrekening?</p>	<p>In de regeling jaarverantwoording WMG is dit als zodanig aangegeven vanwege de bescherming van persoonsgegevens voor eenmanszaken.</p>
<p>35 Als je een gebroken boekjaar hebt, hoe splits je dan de jaarrekening?</p> <p>36 Wij werken met een gebroken boekjaar (van 1 mei tm 30 april). Is dit een probleem bij het aanleveren van de jaarrekening?</p>	<p>Ja, dit wordt een knelpunt, zorgjaarverantwoording kent namelijk geen gebroken boekjaar. U zult dus per kalenderjaar moeten verantwoorden. Het advies is om met uw financieel adviseur af te stemmen of het verstandig is om uw boekjaar aan te passen naar een kalenderjaar.</p>

Vraag	Antwoord
<p>37 Moet een stichting naast deze WTZA verantwoording ook nog deponeren bij de KVK?</p>	<p>Op basis van de informatie welke vanuit de Nza en AAG is gegeven, geldt voor zorgaanbieders met als rechtsvorm stichting en vereniging dat vanaf boekjaar 2022 volstaan kan worden met het openbaar maken van de jaarrekening bij het CIBG. Deponering bij de Kvk zou dan achterwege kunnen blijven. Advies is om dit voor uw situatie na te gaan bij de Kamer van Koophandel.</p>
<p>38 wat wordt bedoeld met kerngetallen bij eenmanszaak?</p>	<p>Hiermee wordt bedoeld de ratio's die verantwoord dienen te worden voor een eenmanszaak. Op deze webpagina wordt helder uitgelegd welk type zorgaanbieder of jeugdhulpaanbieder welke verantwoording dient te doen.</p>
<p>39 Ik huur een zzp'er in om mij op te vangen tijdens vakantie. Dat wordt dus gezien als personeel.</p> <p>40 Wij zijn een man-vrouw VOF en hebben in 2022 geen personeel gehad (i.v.m. opstart) Zijn we dan vrijgesteld?</p> <p>41 Wij zijn een VOF zonder personeel, zijn we dan een Solist?</p> <p>42 Kan je als maatschap zonder personeel ook een solist zijn?</p> <p>43 Ik heb een eenmanszaak, zonder personeel, alleen vrijwilligers. Ik huur een collega zzp'er in voor inval. Word ik nu wel of niet gezien als zzp'er?</p> <p>44 Ik ben een zeer kleinschalige jeugdhulpverlener, eenmanszaak, hoef dus geen jaarverantwoording te doen maar dus wel een beoordelingsverklaring indienen?</p> <p>45 Is er geen vrijstelling naar omvang? Moeten ook kleine organisaties dit indienen?</p> <p>46 geen personeel, maar veel vrijwilligers. Val je dan onder de aanleverplicht?</p> <p>47 Begrijp ik goed uit het verhaal v Erik dat ik als zzp'er niets hoeft te doen inzake WTZA. Geen personeel, wel vrijwil, onbetaalde stag en cliënten.</p>	<p>De uitzondering voor het moeten indienen van een jaarverantwoording geldt volgens de letter van de regelgeving voor 'natuurlijke personen die geen zorg doen verlenen, werknemers en zelfstandigen zonder personeel'. Zie ook deze webpagina voor de toelichting op uitzonderingen. In dit geval geldt de uitzondering dus alleen voor eenmanszaken (zelfstandigen zonder personeel) die NOOIT personeel in dienst hebben of zorgverleners inhuren voor het uitvoeren van de zorgactiviteiten (ook niet bijvoorbeeld een voor vakantieperiode of calamiteitenverlof). Op deze webpagina wordt het begrip 'zpp'er' of 'solist' uitgelegd. Er wordt hierbij vanuit gegaan dat vrijwilligers en stagiairs geen zorg verlenen. De omvang van de onderneming heeft geen invloed op het al dan niet krijgen van vrijstelling van publicatie van uw jaarverantwoording.</p>
<p>48 Als eenmansbedrijf zonder personeel val ik buiten de verplichting van de financiële jaarverantwoording, klopt dat?</p> <p>49 Ik ben ZZP'er geen personeel en huur geen personeel in. Ik lever 12 uur WLZ p.mnd, alle zorg die ik lever is verder WMO. Ben ik verantwoording schuldig</p>	<p>Zie antwoord op vraag 39-47</p>

Vraag	Antwoord
<p>50 Dus ZZP WLZ heeft geen verplichte verantwoording? Wij hadden begrepen dat dit alleen voor ZZP WMO van toepassing was.</p>	<p>Zorgaanbieders die alleen maar Wmo bieden vallen buiten de jaarverantwoordingsplicht. Zie voor de uitzonderingsregel het antwoord op vraag 39-47.</p>
<p>51 Hoe kan ik in mei al een verantwoording inleveren over datzelfde jaar?</p>	<p>De jaarverantwoording dient u in over het voorgaande boekjaar.</p>
<p>52 Wij zijn in 2021 gestopt met jeugd en hoefden daarom in 2021 geen verantwoording te doen. Geldt voor ons dan 30 dec 2023 of 31 mei 2023?</p>	<p>Uw uitleg volgend is de aanname dat u uiterlijk 30 december in moet dienen, maar advies is om voor deze individuele situatie contact op te nemen met het CIBG.</p>
<p>53 ben je verplicht van alle jaren de jaarcijfers in te dienen? of is het laatste jaar 2022 voldoende?</p>	<p>De jaarverantwoording wordt in 2023 over boekjaar 2022 ingediend, met daarin opgenomen de vergelijkende cijfers met het voorgaande boekjaar 2021.</p>
<p>54 Wat als het niet lukt om voor 31 mei in te leveren?</p>	<p>Vóór 1 april kan uitzondering gevraagd worden (welke veelal alleen wordt toegekend bij zwaarwegende redenen). Deze webpagina verwijst naar de procedure om uitstel aan te vragen. De Nza heeft deze publicatie gedaan over handhaving bij niet tijdig indienen.</p>
<p>55 Mag er ook een winstbijlage/aangifte IB+ (rapportage zonder samenstelverklaring) worden ingediend?</p> <p>56 Is presentatie van cijfers als winstbijlage bij IB-aangifte nog een optie? IB+</p>	<p>Deze voldoet niet aan het format van de regeling jaarverantwoording WMG, daarnaast is deze ook niet op commerciële grondslagen opgesteld, wat een vereiste is volgens deze regeling.</p>
<p>57 welk verslag van de toezichthouder is nodig?</p>	<p>Dit verslag is vormvrij. Op deze webpagina kunt u aanwijzingen vinden over welke punten u opneemt in het verslag.</p>
<p>58 Je had het over 'bijlages'. Waar zijn die bijlages te vinden?</p>	<p>Bij het inloggen van uw persoonlijke omgeving bij het CIBG ziet u welke bijlages voor u van toepassing zijn bij indienen. Als u bedoelt de bijlagen van de regeling waarin de modellen voor de jaarrekening zijn opgenomen, dan zijn deze hier vinden: bijlage 1 is van toepassing op rechtspersonen (Stichting, BV, NV, Coöperatie, Vereniging), bijlage 2 op personenvennootschappen (vof, maatschap en cv) en bijlage 3 geldt voor eenmanszaken.</p>
<p>59 In de jaarrekening van onze Vof staat resultaat i.p.v. salaris. Kan in de jaarverantwoording salaris dga het resultaat van de vof ingevuld worden</p>	<p>Nee, dat kan niet. Advies is om in de toelichting van de resultaatuitkering op te nemen voor hoeveel fte u als ondernemer activiteiten verricht ten behoeve van de zorg en welke beloning u zichzelf hiervoor toekent. Deze moet in redelijke verhouding staan tot gangbare vergoedingen in de zorg die u levert.</p> <p>Let op: er zijn contractregio's in het sociaal domein die aanvullende eisen stellen aan een maximum ondernemersbeloning. En vanuit kwaliteitstoetsing kan het als een risico voor continuïteit en kwaliteit van zorg worden gezien wanneer 1 persoon voor meer dan 1 FTE zorg verleent binnen de onderneming. Rechtspersonen moeten voldoen aan de Wet Normering Topinkomens.</p>

Vraag	Antwoord
<p>60 Ondernemers op de zorgboerderij geven zichzelf vaak geen salaris maar doen het met wat overblijft . Hoe verhoudt zich dat tot de Wet Normering Topinkomens?</p> <p>61 Hoe bereken je de 'loonkosten' (uit resultaat) van de eigenaar en geef je dit weer in de WTZa?</p> <p>62 de eigen inzet van de ondernemer in een VOF is vaak veel meer dan 1 FTE. Hoe mag je die inrekenen en tegen welk bedrag van 'salaris'?</p> <p>63 eigenaar werkt veel meer dan 1 fte. Mag je dan ook meer vermelden?</p> <p>64 Bij een vof en EZ zitten de meewerkende eigenaren niet in de loonkosten. Hoe moet je dit helder maken?</p> <p>65 Winst van een VOF is tevens het loon van de firmanten. Dit geeft ook een verkeerd beeld...hoe word dit opgevangen. Als ze beide meewerken, is dat wellicht hoog...</p>	<p>Advies is om in de toelichting van de resultaatuitkering op te nemen voor hoeveel fte u als ondernemer activiteiten verricht ten behoeve van de zorg en welke beloning u zichzelf hiervoor toekent. Deze moet in redelijke verhouding staan tot gangbare vergoedingen in de zorg die u levert.</p> <p>Let op: er zijn contractregio's in het sociaal domein die aanvullende eisen stellen aan een maximum ondernemersbeloning. En vanuit kwaliteitstoetsing kan het als een risico voor continuïteit en kwaliteit van zorg worden gezien wanneer 1 persoon voor meer dan 1 FTE zorg verleent binnen de onderneming. Rechtspersonen moeten voldoen aan de Wet Normering Topinkomens.</p>
<p>66 Hoe ga je ermee om als je voor jezelf als ondernemer geen loonkosten rekent/uitbetaald? Het wordt nl. weer geïnvesteerd in bedrijf en niet als loon uitbetaald.</p>	<p>Wanneer de ondernemer activiteiten verricht ten behoeve van de zorg is het logisch (en bedrijfsmatig gezien gezond) dat hier een reële vergoeding tegenover staat. Advies is om in de toelichting van de resultaatuitkering op te nemen voor hoeveel fte u als ondernemer activiteiten verricht ten behoeve van de zorg en welke beloning u zichzelf hiervoor toekent. Deze moet in redelijke verhouding staan tot gangbare vergoedingen in de zorg die u levert.</p> <p>Let op: er zijn contractregio's in het sociaal domein die aanvullende eisen stellen aan een maximum ondernemersbeloning. En vanuit kwaliteitstoetsing kan het als een risico voor continuïteit en kwaliteit van zorg worden gezien wanneer 1 persoon voor meer dan 1 FTE zorg verleent binnen de onderneming. Rechtspersonen moeten voldoen aan de Wet Normering Topinkomens. Mocht u als ondernemer geen activiteiten verrichten ten behoeve van de zorg dan lijkt het logisch dat u vanuit zorggelden ook geen beloning ontvangt en eventueel resultaat geheel ten goede komt aan de (zorg)onderneming.</p>
<p>67 Door de gemeente vindt er al een accountantscontrole plaats. Is dit niet dubbelop?</p>	<p>De door de gemeente vereiste productieverantwoording is niet hetzelfde als de jaarverantwoording onder de Wtza. Die accountantscontrole ziet daardoor niet toe op dezelfde informatie als welke voor de jaarverantwoording wordt gevraagd.</p>

Vraag	Antwoord
<p>68 Ik probeer op jaarverantwoording een voorstel indeling te vinden. Op deze site staat: LET OP: Geen modeljaarrekeningen meer vanaf boekjaar 2022. Is er een link?</p> <p>69 kunnen wij een handleiding krijgen hoe onze accountant de jaarrekening op kan stellen zoals het gewenst is voor de jaarverantwoording</p> <p>70 Is er een voorstel indeling jaarrekening / grootboekindeling voor zorgondernemingen</p> <p>71 Zijn er formats voor een jaarrekening beschikbaar? Bijv. voor een vof?</p>	<p>Er zijn met ingang van 2022 geen landelijke formats meer beschikbaar gesteld voor het opstellen van de jaarrekening. De handreikingen die Nza met AAG hebben gemaakt geven wel kaders voor hoe de jaarverantwoording op te stellen. Deze kunt u hier vinden.</p>
<p>72 Als we voor de zorg een aparte boekhouding gaan voeren, sluit ie niet meer aan bij wat we vorig jaar ingevuld hebben. Is dat een probleem?</p>	<p>De verantwoording wordt voor de gehele onderneming ingediend waarbinnen de zorgactiviteiten plaatsvinden. De boekhouding sluit dan in totaal wel aan bij het vorige boekjaar, mogelijk zijn bepaalde nieuw (ingedeelde) posten niet met elkaar te vergelijken. Mocht u bedoelen het splitsen van de boekhouding wegens het onderbrengen van de zorg in een aparte nieuwe onderneming, dan is het advies om contact op te nemen met uw financieel adviseur. Houdt u hierbij rekening met zowel financiële, fiscale als juridische consequenties.</p>
<p>73 zijn de genoemde ratio's verplicht om op te nemen in het jaarverslag?</p>	<p>De ratio's zijn niet verplicht op te nemen in het jaarverslag. Heeft u een eenmanszaak, dan dient u wel bepaalde ratio's verplicht in te dienen als zijnde jaarverantwoording. Op deze webpagina wordt helder uitgelegd welk type zorgaanbieder of jeugdhulpaanbieder welke verantwoording dient te doen. Advies is om de ratio's gemakshalve wel in het jaarverslag te vermelden.</p>
<p>74 Moet de omzet altijd in de jaarrekening gesplitst worden ook bij rechtspersonen en personenvennootschappen?</p>	<p>De omzetsplitsing is wel vereist wel bij personenvennootschappen, niet bij rechtspersonen. Advies is om de splitsing altijd toe te passen in de toelichting van uw jaarrekening, waardoor het mogelijk wordt om zuivere ratio's te bepalen.</p>
<p>75 Personeel niet in loondienst, zijn dat vrijwilligers? mag je daar als BV of VOF mee werken? en kan je daar een aparte post van maken: vrijwilligers?</p>	<p>Wanneer vrijwilligers een vergoeding ontvangen zijn dit ook kosten 'personeel niet loondienst'. 'Personeel niet in loondienst' en 'overige personeelskosten' vallen volgens de Regelgeving openbare jaarverantwoording WMG vanaf boekjaar 2022 bovendien onder de 'overige bedrijfskosten' bij kleine aanbieders. Advies is om in de toelichting van de winst- en verliesrekening in de post 'personeel niet loondienst' een onderscheid te maken tussen vrijwilligers en inhuur zorgpersoneel.</p>
<p>76 Alle activa staat bij ons op het agrarische deel (kantine e.d.). De zorgtak heeft dus geen activa (en passiva). Hoe werkt dit door in de betreffende ratio's?</p>	<p>Het advies is om de kosten die worden gemaakt in uw jaarrekening toe te bedelen aan de activiteitentak waarvoor ze worden gemaakt (in uw geval agrarisch of zorg). Op die manier is er een reëel inzicht te verkrijgen in de besteding van zorggelden.</p>

Vraag	Antwoord
<p>77 dus op je eigen bedrijf moet je dan huurkosten gaan vermelden in je jaarverslag?</p> <p>78 Kan er gehuurd worden zonder huurovereenkomst (is b.v. alleen een factuur toegestaan)?</p>	<p>Het advies is om huurafspraken transparant te vermelden en te laten zien dat u daarbij marktconforme huurprijzen hanteert wanneer u bijvoorbeeld: met uw zorgonderneming huurt van uw agrarische onderneming; met uw onderneming (waarin de zorgactiviteiten plaatsvinden) huurt van uw privé-eigendom.</p> <p>In het geval dat u 1 onderneming bedrijft en hierbinnen zowel zorg- als andere activiteiten plaatsvinden, dan luidt het advies om in uw jaarrekening helder weer te geven welke kosten en gebruik van middelen tot welke activiteiten behoren. In plaats van huur, worden dan bijvoorbeeld de afschrijvingen van gebouwen toegerekend aan de zorgtak.</p> <p>NB: In de toelichting winst- en verliesrekening is een onderdeel '<i>niet uit de balans blijvende verplichtingen</i>' verplicht in te vullen voor o.a. huurovereenkomsten. Hierin laat u zien wat de verplichting is voor de korte en lange termijn en met wie de overeenkomst is afgesloten.</p>
<p>79 Worden de cijfers eerst getoetst voordat de cijfers zichtbaar worden gemaakt?</p>	<p>Met het afronden van de vragenlijsten en het uploaden van uw gegevens zijn de hiervoor aangewezen gegevens binnen enkele uren tot dagen openbaar. De toetsing doet u voorafgaand zelf met uw financieel adviseur.</p>
<p>80 Waar moeten de toelichtingen worden opgenomen? In de jaarrekening of apart in de vragenlijst?</p>	<p>Toelichtingen kunnen opgenomen worden in de jaarrekening onder '<i>Toelichting op de winst- en verliesrekening</i>'. Advies is om bij grote- en/of afwijkende posten een toelichting onder de posten te geven.</p>
<p>81 Moet WMO omzet ook uitgesplitst worden in b.v. gespecialiseerde dagbesteding en dagbesteding regulier? Of is PGB en WMO omzet voldoende?</p>	<p>Uitsplitsing in omzetgroepen is geen vereiste, het is wel een advies. Ten behoeve van het kunnen opbouwen van kengetallen in de landbouw en zorg is daarbij het advies om eveneens per doelgroep uit te splitsen.</p> <p>Overigens kunnen Wmo gelden zowel PGB als ZIN inkomsten vertegenwoordigen en kunnen PGB inkomsten betrekkingen hebben op Wmo, Wlz en Jeugdwet.</p>
<p>82 Als je splitst in administratie binnen de rechtsvorm, betekent dit dan dat je wel beide onderdelen publiceert? Want je moet op rechtsvorm niveau verantwoorden.</p>	<p>Dat is juist, over de gehele onderneming waarbinnen de zorgactiviteiten plaatsvinden dient u de jaarverantwoording te publiceren. Binnen de jaarrekening kunnen de verschillende activiteiten zoveel mogelijk gesplitst worden.</p>
<p>83 pro rata, naar, omzet?</p>	<p>Met pro rata wordt inderdaad bedoeld dat u de kosten verdeelt in dezelfde verhouding zoals de omzetten zijn verdeeld.</p>
<p>84 Conflicteert het verhaal groot onderhoud niet met de vereiste van de commerciële jaarrekening?</p>	<p>In een commerciële jaarrekening is geen sprake van groot onderhoud. Dan is er sprake van de componenten methode of de voorziening groot onderhoud.</p>

Vraag	Antwoord
<p>85 Als ik zo goed begrijp hoeft het agrarisch deel er niet in.</p> <p>86 lang verhaal splitsing, maar hoe wordt dat gerealiseerd? Het was een VOF. Hoe zien de ondernemingen eruit (VOF - eenmanszaak, of anders) na de splitsing?</p> <p>87 mag je de jaarrekening splitsen, gezien straks verteld werd dat alle gegevens aangeleverd moeten worden</p> <p>88 Voeding: moeten we boterhammen per persoon gaan tellen?</p> <p>89 Is het een optie om de "afgesplitste zorgonderneming" te presenteren als toelichting bij de jaarrekening?</p> <p>90 Eerder aangegeven dat de verantwoording voor de volledige onderneming gepubliceerd moet worden. Nu wordt er toch gesplitst. Kan dit ook apart gepubliceerd worden?</p>	<p>Over de gehele onderneming waarbinnen de zorgactiviteiten plaatsvinden dient u de jaarverantwoording te publiceren. Het advies is om de kosten die worden gemaakt in uw jaarrekening toe te bedelen aan de activiteitentak waarvoor ze worden gemaakt (bijvoorbeeld zorg en agrarisch). Advies is om bij de 'normale' winst-en-verliesrekening een bijlage op te stellen waar het resultaat van de zorgtak wordt weergegeven. Op die manier is er een reëel inzicht te verkrijgen in de besteding van zorggelden. Deze uitsplitsing in posten (binnen de jaarrekening van 1 onderneming) is geen vereiste, het is wel een advies. Ten behoeve van het kunnen opbouwen van kengetallen in de landbouw en zorg is daarbij het advies om eveneens per doelgroep uit te splitsen.</p>
<p>91 hoe zit het met de reserveringen op de jaarrekening de VOF, is er een manier om dit te laten zien?</p>	<p>Er zijn een aantal mogelijkheden om een reservering op te nemen. Hierbij valt te denken aan bepaalde voorzieningen of verplichtingen die aangegaan zijn. Het advies is om voor uw specifieke situatie contact op te nemen met uw financieel adviseur.</p>
<p>92 het resultaat in de VOF wordt mede positief beïnvloed door het hebben van eigen vermogen. Kan daar ook een 'effectief' rendement voor gerekend worden?</p>	<p>In de winstverdeling kan hier rekening mee gehouden worden. Echter heeft dit geen effect op het getoonde resultaat in de jaarverantwoording. Wel kan in de toelichting worden opgenomen dat, naast het ondernemersresultaat, ook de vergoeding over het eigen vermogen van de jaarwinst moet worden behaald.</p>
<p>93 Mag ik rente over het eigen vermogen berekenen bij de vaststelling van het resultaat?</p>	<p>De rente over het eigen vermogen is een onderdeel van de winstverdeling. Deze mag niet in mindering worden gebracht op de winst-en-verliesrekening.</p>
<p>94 PGB is bij mij WLZ of Jeugdwet. Waarom tellen we dat daar niet bij? Onderaanneming ook: dat is uiteindelijk uit een zorgwet gefinancierd.</p>	<p>Wanneer er wordt bedoeld dat alle zorgomzet bij elkaar opgeteld wordt dan is het advies deze in de <i>'toelichting op de winst- en verliesrekening'</i> te splitsen.</p>
<p>95 Kunnen boekhouders/accountants van zorgboeren nog ergens nader vragen stellen/advies krijgen bij specifieke vragen?</p>	<p>Het advies is om voor aanvullende vragen contact op te nemen via de contactgegevens op deze website.</p>

Vraag	Antwoord
<p>96 Wanneer ik in onderaannemerschap zorg biedt vanuit WLZ en JW, moet ik deze dan apart specificeren in de jaarrekening of is de term onderaannemerschap' voldoende?</p> <p>97 Kan PGB omzet als 1 gezien worden, ook als er pgb wordt verleend uit de verschillende wetten?</p>	<p>Het is geen vereiste om de PGB/onderaannemerschap inkomsten in uw jaarrekening gesplitst weer te geven naar zorgfinanciering (bijvoorbeeld Wlz/Jeugdwet/Wmo). Afhankelijk van de omvang van deze inkomsten is echter wel het advies om deze te splitsen in de <i>'toelichting op de winst en verliesrekening'</i>.</p>
<p>98 waar moeten we deze jaarcijfers uploaden?</p> <p>99 Hier binnen de zorgboerderij leveren we zorg aan jeugd en mensen (volwassenen) met een beperking. Welk formulier vul ik in?</p> <p>100 Moet je een toelichting aanleveren of voldoen de gegevens welke je volgens bijlage A en B aanlevert ook?</p> <p>101 Is verantwoording voor eenmanszaken gelijk aan een vof?</p> <p>102 mijn VOF zit nu in boekjaar 2022/'23. Wat moet ik precies aanleveren voor einde '23</p>	<p>Op deze webpagina wordt helder uitgelegd welk type zorgaanbieder of jeugdhulpaanbieder welke verantwoording dient te doen. Daarbij is het advies (geen vereiste volgens de wetgeving) om in uw jaarrekeningen toelichtingen te geven op onder meer uw personeelskosten, mogelijke ondernemersbeloning en hoge posten en/of posten die significant afwijken van het vorige boekjaar.</p>
<p>103 Als je een BV hebt voor de zorg en voor het agrarische deel. Moet je dan alsnog een geconsolideerde jaarrekening toevoegen? Of alleen die van de zorg BV?</p>	<p>Dat is afhankelijk van de organisatiestructuur en daarmee samenhangend of de zorg bv ook groepshoofd is. Het is advies is om voor uw individuele situatie contact op te nemen met uw financieel adviseur.</p>
<p>104 Ho... 😊 wat is een kwin??</p>	<p>De KWIN bevat statistische prijsinformatie over onderdelen van veehouderijbedrijven en normen voor het maken van berekeningen, bedrijfsevaluaties en begrotingen. KWIN-Veehouderij heeft betrekking op de sectoren melkvee, vleesvee, geiten, schapen, paarden, varkens, pluimvee, nertsen en konijnen. In de KWIN zijn geen cijfers voor zorglandbouwbedrijven opgenomen.</p>