

Jaaroverzicht Federatie Landbouw en Zorg 2022



Inleiding

2022 was weer een vol en bewogen jaar. We zijn trots op de mijlpalen: we hebben het kwaliteitskader gelanceerd, een Open dag op de zorgboerderij gehad en een Week van de zorglandbouw georganiseerd vol kennisoverdracht en ontmoeting met als kers op de taart de lancering van de Academie Landbouw en Zorg.

Het **kwaliteitskader** is zeer goed opgepakt, zowel door de diverse afdelingen van het ministerie van VWS als door de inspectie als door de VNG en het Zorginstituut. We maken met het kwaliteitskader een sprong vooruit in zowel het vertrouwen van onze contractpartners als met de daadwerkelijke kwaliteit van de zorglandbouw.

Die kwaliteit kan nu beter onder woorden worden gebracht en via allerlei kanalen verder worden versterkt. Zoals in de opleidingen in de nieuwe Academie voor de zorglandbouw, maar ook in bestaande intervisiegroepjes en in gesprekken met medewerkers en deelnemers. Zie ook de tekst hieronder over dit onderwerp.

De **Open dag op de zorgboerderij** was met 50 deelnemende zorgboerderijen en naar schatting meer dan tienduizend bezoekers net na corona een fijne opstart van hopelijk een steeds breder gedragen Open dag de komende jaren. Zorgboerderijen die meededen behaalden bijna allemaal de krant, en velen ontvingen ook belangrijke partners zoals Wmo-consulenten. We gaan dat komend jaar uitbouwen.

De **Week van de zorglandbouw** liet een grote betrokkenheid van zorgboeren zien met 950 deelnemers aan de webinars. De afsluitende Dag van de Zorglandbouw was echt een feestje.

Naast innovatie, kennisoverdracht en -een middagje- feestvieren was er afgelopen jaar ook veel inzet op belangenbehartiging in het kader van de komst van nieuwe wetten. Zie hieronder.

We zijn als werkteam en bestuur trots en dankbaar dat we jullie mooie werk mogen ondersteunen, zodat jullie ondertussen meer dan 30.000 zorgvragers op jullie locaties konden ontvangen.

Hieronder zie je een overzicht per thema, waarbij belangenbehartiging en innovatie vaak hand in hand gingen en gevolgd werden door communicatie.

Nieuwe wetten

We kregen te maken met de implementatie van twee (nieuwe) wetten, waaronder Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en Wet zorg en dwang (Wzd). We boekten kleine successen met belangenbehartiging, helaas leidde het in totaliteit wel tot lastenverzwaring voor de zorgboerderijen. We hebben de stapeling van de verschillende wetten door de kleinschaligheid en het domeinoverstijgende werken bij Het ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS) aanhangig gemaakt en een luisterend oor gevonden, maar het blijft lastige materie. Daarnaast hebben wij een tweede ronde inspraak op de Wtza ingezet, en



gereageerd op het Wetsvoorstel Integere Bedrijfsvoering Zorg-en jeugdhulpaanbieders (Wibz) die eraan zit te komen.

Daarnaast hebben wij samenwerking gezocht en versterkt met vrijwel alle andere brancheverenigingen in de zorg. We hopen de komende jaren passende oplossingen te vinden voor de noodzaak tot transparantie en goede besteding van zorggeld, zonder het kleinschalig ondernemerschap onnodig te belasten. Interessant genoeg blijven onze wortels in zowel de zorg als de landbouw belangrijk, want naast de nieuwe netwerken met andere zorgorganisaties, hebben we dit jaar ook weer super samengewerkt met LTO; ook op zorginhoudelijke thema's zoals de Wtza en Wibz.

Over de nieuwe wetten hebben we uitgebreid gecommuniceerd in de nieuwsbrief, de Infotheek en er zijn webinars over georganiseerd. Een overzicht van de resultaten van een van de projecten op het gebied van de Wzd vind je [hier](#).

Kwaliteitskader zorglandbouw

Vanuit de gedachte om oplossingen te vinden door de noodzaak tot transparantie zonder het kleinschalige ondernemerschap onnodig te belasten is dit jaar het [Kwaliteitskader voor de zorglandbouw](#) ontwikkeld en geïmplementeerd. Met het kwaliteitskader hebben we een manier om de meerwaarde van de zorglandbouw te versterken en ook beter te kunnen communiceren naar stakeholders. Wij hopen dit in de komende jaren te benutten om meer passende veldnormen te ontwikkelen en vanuit onze unieke meerwaarde te werken aan lastenverlichting en betere positie in aanbestedingen.

Het kwaliteitskader werd 2 juni gelanceerd op een landelijk evenement waarbij alle belangrijke partijen vertegenwoordigd waren, zoals de directies Jeugd, Maatschappelijke zorg en Langdurige zorg van VWS, de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ), de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en Zorginstituut Nederland. Zorgboeren kregen allemaal een pakketje thuisgestuurd, een toolkit met daarin een informatiebord, flyers, kernwaarden-gesprekskaartjes en een spinnenweb. Het onderwerp kreeg een plek in de externe en interne nieuwsbrief, op social media en in persberichten en kwam op diverse websites terug, zoals die van [Nieuwe Oogst](#) en de [VNG](#). De bijeenkomst van de lancering is ook [opgenomen en samengevat](#).

Aan nieuwe tafels aangeschoven

Dit jaar hebben we ook positie kunnen krijgen in dossiers die in het verleden volledig buiten onze invloedssfeer lagen. Zoals het Ketenbureau I-sociaal domein, de cao-onderhandelingen en het Integraal Zorgakkoord (IZA), de vaststelling van tarieven via de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg via het Zorginstituut, de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN). Ook zijn we in gesprek geweest met stuurgroepen van verschillende kwaliteitskaders en Zorgverzekeraars Nederland. Daarnaast hadden en hebben we ook contact binnen alle directies binnen VWS. We hebben nog wel een opgave als het gaat om ingangen bij de politiek om ons verhaal daar in beeld te brengen.



Imago / externe communicatie

Het imago van de zorglandbouw heeft de afgelopen jaren wat deuken opgelopen, en dan vooral rond beeldvorming over jaarrekeningen en winsten. Daarnaast hebben zich helaas dit jaar ook twee traumatische incidenten voorgedaan. We zijn ons daardoor bewuster geworden van uitdagingen rond imago. We blijven gefocust op hoe wij het bijzondere verhaal van de zorg op zorgboerderij en de bijbehorende kwaliteit kunnen vertellen. In dat kader zijn inhoudelijke artikelen uitgebracht, filmpjes gemaakt en verstuurd, open dagen georganiseerd, toolkits voor externe communicatie gemaakt en verspreid, de Week van de Zorglandbouw georganiseerd, en is onskwaliteitskader breed gepresenteerd.

Vooraf de Open dag kreeg aandacht in [diverse lokale media](#) via het persbericht en via berichten van zorgboeren die de [toolkit uit de nieuwsbrief van mei](#) hiervoor gebruikten. Ook zijn er filmpjes gemaakt: over de Open dag, over de kernwaarden en over jeugdzorg. Deze zijn vaak bekeken: het jeugdzorgboeren filmpje met promotie een kleine 1000 keer via Facebook en 152 keer op [YouTube](#). Een algemeen filmpje [Wat is zorglandbouw?](#) over de kernwaarden via YouTube 123 keer en een filmpje over de Open dag 84 keer. Het [optreden van Nina de la Croix](#) op de Dag van de zorglandbouw werd 230 keer terug gekeken (en ze werd ook door VZO nog uitgenodigd op hun ALV). Op [Facebook](#) (gegroeid tot 459 volgers) en [LinkedIn](#) (gegroeid tot 234 volgers) zijn berichten tot 21 keer gedeeld.

Voor komende jaar willen wij de inzet op communicatie verder versterken vanuit eigen kracht om ons 'reputatievet' verder op te bouwen.

Interne communicatie

Verder is er ook veel aandacht aan de interne communicatie naar de zorgboeren besteed via de nieuwsbrief, die een leesratio van 60% heeft. Wij hebben voortdurend aandacht voor het juiste evenwicht tussen overkill en goed informeren. Er is aandacht voor een juiste bezorging van de nieuwsbrief en het delen met medewerkers. De [Infotheek](#) op de website is verder ingericht en voorzien van de mogelijkheid om documenten alleen met leden en aangesloten zorgboeren te delen. De [onderwijs-zorgboeren](#) hebben een eigen pagina en nieuwsbrief gekregen. Ook is er een pagina over [Voedseltuinen](#) ingericht en zijn er fotowedstrijden georganiseerd wat steeds voor nieuw beeldmateriaal zorgt, zoals de beelden op de voorzijde en achteraan laten zien.

Academie van de zorglandbouw

Vanuit het idee van kwaliteit, professionalisering en "van controleren naar leren" wordt scholing en onderwijs steeds belangrijk voor onze groeiende sector. Het aanbod van passende scholing werd in meerdere regio's ontwikkeld, en samenwerking op dat vlak bleek logisch. Vervolgens is de [Academie voor de zorglandbouw](#) ontwikkeld. Deze ontsluit het bestaande aanbod beter en geeft de mogelijkheid samen nieuwe cursussen te ontwikkelen en aan te bieden in het hele land.

De opleidingen zijn doordrenkt met de kernwaarden van zorglandbouw, en worden aangeboden in een passende mix van e-learning, gemengd leren (digitaal en fysiek) en



fysieke cursussen. De onderwerpen variëren en de cursussen hebben SKJ- en andere accreditatie punten waar nodig.

De software en inhoud van de Academie staan en een scholingscommissie is gevormd. In de komende jaren hopen wij het aanbod van cursussen verder uit te breiden en hoge kwaliteit tegen lage kosten te kunnen bieden voor alle zorgboerderijen.

Gezamenlijke projecten

Verder worden wij steeds vaker gevonden als organisaties om projecten mee op te kunnen pakken. Dit jaar liepen de projecten rond de Academie en de Kracht van de Zorglandbouw, maar hebben wij ook nieuwe projecten kunnen ontwikkelen rond Mens-dier relaties, Groene GGZ, Innovatie in de Jeugdzorg, en Kengetallen.

Inzicht in de financiën

Na de publicatie van Follow the money over vermeende winsten in de Jeugdzorg, hebben wij ons gebogen over de kwaliteit en transparantie van financiële jaarverslagen van zorgboerderijen. Dit valt samen met de invoering van de Wtza (en de eisen rond financiële jaarverantwoording) en een toenemend aantal gemeenten dat ook kengetallen opvraagt. Dit alles hebben we in een project uitgewerkt, waarbij we naast de gevraagde transparantie ook de mogelijkheid inbouwen om kengetallen van de sector te verkrijgen, en zo zorgboeren in staat te stellen om te kunnen benchmarken. Dit project wordt de komende tijd opgestart met betrokkenheid van meerdere leden, accountancybureaus en de Federatie. Naast inzet vanuit de Federatie, krijgen wij financiële steun vanuit Fondsen LTO Noord, en mogelijk ook vanuit de SABE regeling.

Basistaken

Onze basistaken lopen verder ook nog door: het keurmerk, de klachtencommissie, de geschillencommissie (die dit jaar eindelijk van een bestuur is voorzien), aansluiten bij de algemene ledenvergaderingen van de leden, ledenadministratie, communicatie en de opstart van een nieuw secretariael bureau (met wat uitdagingen rond de opstart). We zijn gaandeweg iets gegroeid door opstart van het secretariaat van de Academie, contractering van een "huisjurist", inzet van mensen uit het netwerk voor specifieke klussen en uitdagingen en betere samenwerking met de leden. Hier willen wij het komende jaar nog verdere stappen in zetten. Wij hebben ook samengewerkt met enkele leden die nog niet volledig konden voldoen aan de eisen van het Huishoudelijk reglement, en hebben daar slagen in kunnen maken.





Ik hoor erbij en doe mee – Leekzicht



Ik word gezien en gehoord – Open arms



Ik krijg de kans om te leren – Overgoor



Ik kan kiezen uit nuttig werk – Komt en gaat in vrede



Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn - Schokland



Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn - Natuurjz

