

Jaaroverzicht Federatie Landbouw en Zorg 2025



Inleiding

2025 was een jaar van afscheid en een nieuw begin. Maarten Fischer die in 2019 het stokje van Ton van der Biezen overnam, nam in mei afscheid en werd in september opgevolgd door Erik Jansen. In de tussenliggende periode heeft Anouk Hafkamp als interim-directeur de zaken waargenomen.

Ondanks de wisselende personele bezetting draaide de werkzaamheden van de Federatie onverminderd door. We bleven aanschuiven aan overlegtafels, deden nieuwsbrieven uit, startten de klankbordgroep voor een addendum kwaliteitskader voor onderwijs op de zorgboerderij en zetten een nieuw grootschalig onderzoek in de steigers naar de functie van de zorglandbouw als schakel tussen zorg en samenleving. Aan het eind van het jaar kwam ook de aansluiting van de Federatie bij de groene GGZ en groene gehandicaptenzorg -beiden initiatief van nature for Health- in beeld. Naar verwachting opent het nieuwe deuren en kan de zorglandbouw haar positie als pionier in dit veld verder onder de aandacht brengen.

Daarbij bestond de Federatie op 30 november 15 jaar. Hiervoor kregen alle zorgboeren met behulp van Limazorg een felicitatiekaart thuis en een uitnodiging voor het festival op 29 mei 2026.

Andere hoogtepunten van 2025 waren de open dagen, 62 zorgboeren deden mee. Dit was iets minder dan de 87 Zorgboeren een jaar eerder, maar uit een rondgang bleek het wel weer [een succes](#).

We zijn als kernteam en bestuur trots en dankbaar dat we zorgboerderijen en zorglandbouw mogen ondersteunen en zullen ons in 2026 ook weer met volle ambitie blijven inzetten voor onze aangesloten leden.

.

Mede namens het bestuur en het kernteam

Erik Jansen
Directeur



Belangenbehartiging en Wetgeving

De Federatie heeft zich in 2025 wederom actief ingezet om de belangen van zorgboerderijen te behartigen. We hebben dit vanuit het kernteam gedaan, maar ook in samenwerking met LTO en het lobbybureau Van Oort, dit bureau is eind 2024 gestart om voor ons de goede contacten bij de politiek in te schakelen.

Er is er hard gewerkt aan het beïnvloeden van wetgeving, zoals de Wet Integere Bedrijfsvoering Zorg (WIBZ). In deze wet zaten bij het ontwerp een aantal haken en ogen op het gebied van administratieve lasten, bezoldiging van de ondernemers in kwestie en lastige bedrijfsopvolging. Een deel ervan is in het proces van opstellen en mede door onze lobby eruit gehaald. Een boekhoudkundige scheiding van agrarische en zorgactiviteiten wordt overwogen, waarbij dan niet een aparte rechtsvorm vereist is maar wel de gewenste transparantie over zorggeld geboden kan worden.

Toch zijn we niet blij met de basisaannames bij een groot deel van de Tweede Kamer dat kleinschalige zorg issues heeft met kwaliteit en fraudegevoelig is. Daarom is ook flink geïnvesteerd in werkbezoeken van Kamerleden en beleidsmedewerkers, waarvan erin totaal 9 zijn gelukt. Daarnaast zijn ook meerdere brieven gestuurd en zijn wij via Van Oord en van Oord beter aangehaakt op wetgeving en discussies in en rond de kamer. Ook de combinatie bleek waardevol: we hebben diverse keren inbreng meegegeven aan Kamerleden waar we dit van de BBB en de VVD aan tafels terug hoorden. Een belangrijke was de motie van Thom van Campen (VVD) over Regeldruk op het erf. We hebben hier mogen bijgedragen aan de inventarisatie van knelpunten die uit de motie volgde. Ook in het debat over passend onderwijs kwam de zorgboerderij aan bod. BBB-Kamerlid Martin Oostenbrink bracht onze boodschap over dat uit onderzoek blijkt dat 80% van de thuiszitters die naar een zorgboerderij mogen weer doorstromen naar school.

Verder had onze aandacht: de relatie tussen de verplichte GGZ en de WZD, de WMCZ, Cybersecurity in de zorg, Medicatieoverdracht en de WTZA. Verder zetten we ons in om een kwaliteitskader verplicht te stellen voor PGB wooninitiatieven.

We hebben een [grondframe](#) (voor aangesloten zorgboeren te lezen via de inlog) opgesteld wat in een notendop de zorglandbouw samenvat. Dit wordt gebruikt zowel in de belangenbehartiging vanuit de Federatie als dat het beschikbaar is gesteld voor zorgboeren via de nieuwsbrief en in de Infotheek.

De samenwerking met LTO is bestendigd over ontwikkelpaden in de zorg en multifunctionele landbouw en daar waar mogelijk wordt samen opgetrokken richting de politiek en beleidsmakers.

Aan het eind van het jaar is het [Manifest voor de zorglandbouw](#) opgesteld waarvoor we mede ondertekenaars uitnodigen om een statement te maken naar de politiek. Hierin wordt een oproep gedaan om de regeldruk voor de zorglandbouw te verminderen. Dit manifest zal in 2026 worden aangeboden aan de Tweede Kamer

Er zijn circa acht buitenlandse delegaties op bezoek geweest bij zorgboeren door middel van onze [nieuwe brochure](#).



Kwaliteit

Op het gebied van kwaliteit werken we op meerdere vlakken. Ten eerste houden we ons bezig met het bevorderen van kwaliteit op de aangesloten zorgboerderijen. Als tweede richten we ons op toezichthouders. We krijgen input van hen over de verwachte kwaliteit en kunnen input leveren op het gebied van wat er speelt in het veld. Als derde is het heel belangrijk om de kwaliteit in de belangenbehartiging te laten zien. Dus waar zorgboeren voor staan en zich sterk voor maken.

Kwaliteit op het erf

De Federatie is eigenaar van het kwaliteitskeurmerk “Kwaliteit laat je Zien”. De externe audits worden uitgevoerd door het Kwaliteitsbureau Landbouw & Zorg. Er is frequent afstemming geweest om de audits aan te passen aan de eisen van de tijd die aan ons kwaliteitskeurmerk worden gesteld. Naast het keurmerk hebben we sinds 2022 ook het kwaliteitskader. In 2025 werd het geaccepteerd als geregistreerd kompas voor het Gehandicaptenzorg.

Ook in 2025 is gewerkt aan de doorontwikkeling van de kwaliteitsapplicatie van het keurmerk. Daarbij is onder andere aandacht besteed aan het gebruiksgemak voor zorgboerderijen met meerdere locaties en aan verbeteringen in de opmaak en functionaliteit van het jaarverslag. Deze doorontwikkeling draagt bij aan het verminderen van administratieve lasten en het vergroten van de gebruiksvriendelijkheid. Verder zijn we bezig met aanpassing van de functionaliteit van de kwApp als het gaat om formatting van het jaarverslag. Landzijde heeft als aangesloten lid in 2025 besloten om over te stappen op een collectief ISO-keurmerk.

De commissie kwaliteit is dit jaar vier keer bijeengekomen. De professionaliteit en betrokkenheid binnen deze commissie blijven van hoog niveau. In gezamenlijkheid wordt steeds gezocht naar een goede balans tussen wettelijke eisen en de identiteit van de sector. Onderwerpen als medicatieveiligheid, inspraak en toezicht komen hierbij structureel aan bod, waarbij steeds wordt gekeken hoe normen werkbaar en passend blijven voor de praktijk van de zorgboerderij.

Kwaliteit en toezichthouders

We hebben ook weer meerdere keren afgestemd met de IGJ en het landelijk Overleg WMO toezichthouders. Deze overleggen zijn belangrijk, want de toezichthouders kijken vanuit een ander perspectief naar onze sector en wij willen graag transparant zijn en inzicht geven in onze “eigen keuken

Aangesloten zorgboerderij United Souls kreeg te maken met gegronde klachten, op basis waarvan ze niet meer bij de Federatie aangesloten kon blijven. Dit heeft geleid tot juridische procedures.

Kwaliteit en belangenbehartiging

Om nadruk te kunnen blijven leggen op kwaliteit van zorg is het belangrijk dat zorgboeren niet te veel bezig zijn met administratieve lasten. Hiertoe brengen we steeds ons verhaal van het keurmerk en het kwaliteitskader, met daarin de Blik van buiten die we koesteren. Waar wet- en regelgeving kwaliteit van zorg in de weg zit, kaarten we dit aan. Zoals via VVD-kamerlid Thom van Campen met de motie Regeldruk op het erf. Zie ook boven bij Belangenbehartiging.



Tenslotte waren we zoals andere jaren weer regelmatig in gesprek met de Inspectie, toezichhouders in het gemeentelijk domein, en het ministerie van VWS om actief mee te denken over de toekomst van kwaliteit. Wat dat betreft is er al een paar jaar een wenselijke trend om meer te focussen op leren en reflecteren dan op wetgeving die vooral papier creëert.



Communicatie

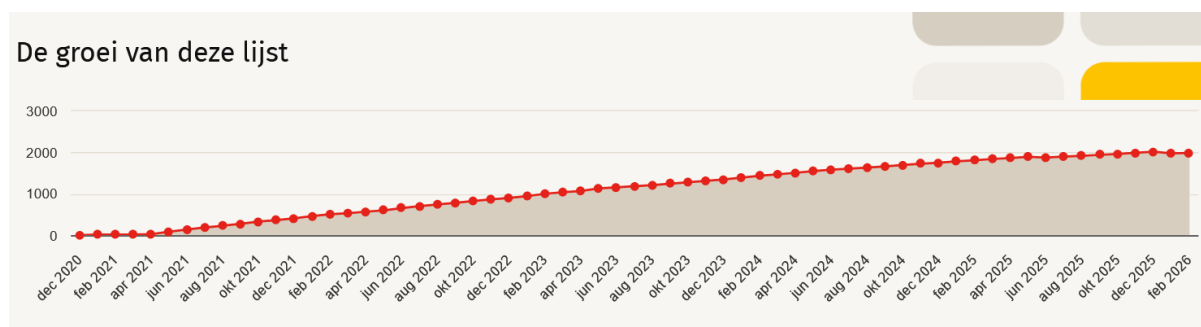
We blijven qua communicatie inzetten op het verder versterken van ons imago door actief ons eigen verhaal te vertellen, door positieve verhalen in de media en door het organiseren van bijeenkomsten en activiteiten zoals de [open dagen](#).

Communicatie speelt een steeds belangrijkere rol binnen FLZ. We communiceren actief via nieuwsbrieven, LinkedIn en Facebook en via de diverse commissies en contacten met de regio's. De communicatie met de politiek is in 2025 verder voortgezet door middel van bedrijfsbezoeken en brieven aan Kamerleden. Samen met het lobby bureau Van Oort en onze eigen voorzitter weten we Kamerleden te vinden die voor onze belangen opkomen. De zorglandbouw kwam ook in 2025 regelmatig positief in het nieuws. Zoals [de Tiny houses van Ophovenerhof](#), [het artikel over onderwijs op de zorgboerderij](#) in het vakblad Werken aan inclusie en een [artikel over de onderwijszorgboerderij](#) in het Brabants Dagblad, plus [tal van regionale berichten over de open dag](#).

Op internationaal niveau ontvangt FLZ steeds vaker verzoeken van buitenlandse bezoekers die geïnteresseerd zijn in de zorglandbouw in Nederland. Om deze toenemende vraag beter te stroomlijnen, is [een brochure gemaakt](#) met adressen en de kosten worden door bezoekers betaald.

Het [Facebookaccount](#) van de Federatie groeide organisch van 542 naar 650 volgers. [LinkedIn](#) verdubbelde opnieuw van 494 naar 891 volgers. Op [YouTube](#) haalde het filmpje over het kwaliteitskader in 2025 met 428 views de meeste kijkers gevolgd door het filmpje met een proost op 15 jaar FLZ . We zijn blij met deze warme belangstelling van onze achterban. Het filmpje ter promotie van de MBO opleiding werkbegeleider behaalde een derde plaats . Ook het terugkijkwebinar over de financiële jaarverantwoording werd goed bezocht. De [website](#) is zoals vanouds goed bezocht: 121.000 bezoekers kwamen 377.000 keer op de website. Dat is 2,4 procent minder dan het jaar daarvoor, maar nog steeds goed. 'Zorgboerderij zoeken' neemt daarvan met 50.000 views het grootste aandeel van in. Maar ook de algemene pagina over de Federatie werd met 29.470 bezoeken goed bezocht (naar verwachting door aspirant-zorgboeren). Opvallend is dat zorgboer vraag en aanbod ook nog 7290 bezoeken kreeg.

De openbare nieuwsbrief die tweejaarlijks wordt verstuurd, wordt met 32-36% leesratio ook relatief goed gelezen en het aantal ontvangers groeit lekker door (nu 3597 ontvangers)



De openbare nieuwsbrieven zijn op de website gezet onder [Actueel](#).

De sneeuw was in december en januari aanleiding voor een extra foto oproep waaraan veel mensen gehoor gaven. We hebben zo de beeldbank letterlijk en figuurlijk weer kunnen opfrissen. .



Interne communicatie

Ook in 2025 was de nieuwsbrief het belangrijkste communicatiekanaal naar onze aangesloten zorgboeren. We maakten twaalf reguliere nieuwsbrieven voor onze zorgboeren, voor de auditoren en regio's. De nieuwsbrief wordt na het kwaliteitskeurmerk door aangesloten zorgboeren het hoogste gewaardeerd als service, zo blijkt uit de kengetallen-enquête. Daarnaast stuurden we nog twee [onderwijs-zorg nieuwsbrieven](#). Ook deden we een enkele mail over MKZ dreiging uit en drie keer een Academie halfjaaroverzicht voor promotie van de cursussen. De nieuwsbrieven zijn voor leden terug te vinden in de [Infotheek](#).

We zien er zelf op toe dat nieuwsbrieven niet te lang worden, door het aantal onderwerpen te beperken en met 'lees verder' te werken. Ook sturen we niet vaak extra mails. Zo houden we de leesratio op peil (60-68% versus gemiddeld 28%). We merken dat steeds meer zorgboeren ons volgen en berichten delen op Facebook en LinkedIn, zie ook boven. De Infotheek op de website werd 10.880 keer bezocht. De commissie communicatie kwam twee keer bijeen en dacht mee over kansen en risico's in de pr naar buiten toe.

Stoppende en startende zorgboerderijen

Per 1 januari 2025 waren 956 bedrijven bij de Federatie aangesloten. Gedurende het jaar kwamen er 80 aanmeldingen bij en vielen er 67 afmeldingen af. Per 31 december 2025 was het aantal aangesloten bedrijven 944. Ondanks dat er meer zorgboerderijen bij zijn gekomen is het officiële aantal gedaald. Dat komt omdat werklocaties niet meer apart worden vermeld.

Zoals verwacht is dit de tijd waarin veel zorgboeren overwegen te stoppen, omdat velen in de jaren 90 zijn gestart en nu de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt. Soms dragen ze het stokje over aan een volgende generatie. Soms wordt het bedrijf beëindigd. Omdat er op andere plekken weer zorgboerderijen ontstaan, zien we toch een lichte groei in de bij ons aangesloten zorgboerderijen. Als Federatie ondersteunen wij startende zorgboerderijen op diverse manieren. Zo is er een jaarlijks Webinar bedrijfsopvolging en is het handboek weer vernieuwd. In de Academie Landbouw en Zorg wordt de Introductie cursus aangeboden welke een grote informatiebron is voor startende zorgboerderijen. Ook plaatsen we oproepjes in de Vraag&Aanbod rubriek op de website en adviseren adverteerders vooral ook hun eigen regio te benaderen. Tegelijk denken we mee over het zorglandschap waar nieuwkomers vandaag de dag in landen.

Verder hebben wij ook weer de zorglandbouw vertegenwoordigd aan allerlei overlegtafels en bij organisaties in de zorg, zoals de NZA, VGN, VNG, de cliëntenorganisaties, de inspecties, VWS, LUVN en vele anderen.



Scholing en Academie

De academie loopt goed, er zit een duidelijke groei zit in hetgeen aan cursussen wordt afgenomen. In 2025 zijn we begonnen met het apart rondsturen van het cursusaanbod naar een groeiend aantal adressen (met name ex-cursisten en mensen die zich via de nieuwsbrieven aanmelden). Dit is drie keer gebeurd en leidt meteen tot tientallen aanvragen. In 2025 maakten 1909 cursisten gebruik van de Academie en er werden 94 cursussen georganiseerd. Dat was een jaar geleden 2083 cursisten op 82 cursussen.

De opleidingen zijn doordrenkt met de kernwaarden van zorglandbouw, en worden aangeboden in een passende mix van e-learnings, gemengd leren (digitaal en fysiek) en fysieke cursussen. De onderwerpen variëren en de cursussen geven naast SKJ vanaf 2025 ook Registerplein punten waar mogelijk.

We houden tegenwoordig het hele jaar door evaluaties met de docenten, waar we het eerder allemaal aan het eind van het jaar deden. Verder worden er, ook met geld vanuit ZonMw, laagdrempelige cursussen ontwikkeld op het gebied van veiligheidsbewustzijn op de zorgboerderij, doormiddel van een meerjarenplan, waarbij iedere drie maanden een ander onderwerp langskomt.

De MBO-opleidingen hebben we door middel van [een nieuw promotiefilmpje](#) extra onder de aandacht gebracht.

De opleiding werd vanaf het begin op 3 scholen aangeboden: [Yuvarta](#) Nijmegen en Geldermalsen, [Vonk](#) in Alkmaar, [Landstede](#) in Raalte en Lentiz in Vlaardingen. Sinds het schooljaar 2025/2026 zijn ook Aeres in Leeuwarden en Lentiz in Bleiswijk aangehaakt en hebben meer ROC's belangstelling.

De Academie Landbouw en Zorg maakt ook haar eigen jaarverslag, mocht u geïnteresseerd zijn om deze te lezen, dan is kunt u het jaarverslag opvragen bij info@zorgboerenacademie.nl



Conferenties en Evenementen

Op 30 november bestond de Federatie Landbouw en Zorg 15 jaar. Daar hebben we aandacht aan besteed door middel van een kaart die per post naar alle zorgboeren ging. Op de kaart werd het festival van 29 mei 2026 aangekondigd.

Daarnaast hebben de landelijke open dagen een groot succes opgeleverd. We hadden met 63 deelnemers weliswaar een minder groot aanbod dan in 2024 met 87 deelnemers, maar we zagen er wel veel van terug in de media en hoorden [goede verhalen](#). In overleg met de achterban is besloten dat de open dagen in 2025 opnieuw in het voorjaar zullen plaatsvinden op 6 juni 2026.

Rookvrije Zorg

Vanuit FLZ maken we ons sterk voor een gezonde en veilige omgeving voor deelnemers, medewerkers en bezoekers. We ondersteunen de beweging naar een volledig rookvrije zorgomgeving in 2030. Hierin volgen wij het Nationaal Akkoord Rookvrije Zorg.

We moedigen het stoppen met roken aan en bieden ondersteuning aan onze leden die deze stap gaan zetten.

Het hoofddoel is om in 2028 een rookvrije omgeving te creëren op de terreinen van de zorgboerderijen, waar medewerkers niet langer roken. Tegelijkertijd streven we ernaar om in 2030 een volledig rookvrije omgeving te bereiken, waarbij ook deelnemers en bezoekers niet meer op het terrein roken.

Samen streven we naar een gezondere toekomst, waarin roken geen plaats heeft binnen zorginstellingen. De Federatie Landbouw en Zorg ondersteunden zorgboerderijen en de kleinschalige zorg om rookvrij te worden in 2024 en 2025. We hebben dit gedaan door twee zeer kundige aanjagers aan te stellen die veel ervaring hebben in het rookvrij maken van de GGZ. Trijnie Rozema en Anton van Balkom gaven informatie, webinars, er waren spreekuren en zij coachten zorgboerderijen en kleinschalige zorgondernemers die rookvrij willen worden. In iedere nieuwsbrief hebben we aandacht voor het onderwerp gevraagd en er is [een website gemaakt](#) waar de Federatie input voor heeft geleverd.

Innovatie en Toekomstplannen

In 2025 hebben er weer mooie projecten op het gebied van innovatie gelopen. Eén van de projecten die in 2024 was opgestart was gericht op de benutting van de kennis van zorgboerderijen bij de bredere zorg van mensen met dementie. Bij 12 zorgboerderijen is ervaring opgedaan om de goede kennis van hen over hun cliënten door te vertalen naar de thuissituatie van deelnemers, zodat die langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. Dit project is verder opgepakt door Windesheim die met financiering vanuit ZonMw dit verder kan gaan onderzoeken in een drie jarig onderzoek.



Een nieuw project is 'De zorgboerderij als mini-maatschappij, de schakel tussen zorg en samenleving'. In dit project wordt de verbinding gelegd tussen de parels onder de zorgboerderijen welke inzetten op zorg in het tussengebied van formele en informele zorg en de gemeenten. In 2025 zijn hier de fondsen voor aangevraagd en het project zelf loopt van januari 2026 tot juni 2028. De rode draad is dat al deze projecten de unieke eigenschappen van de zorgboerderij en sector benutten én bijdragen aan de grote uitdagingen in de zorg.

Daarnaast is de inzet op het kengetallenproject voorgezet, dat zorgboeren helpt om hun bedrijfsvoering inzichtelijk te maken. Het project heeft om verschillende redenen stil gelegen maar is eind 2025 weer opgepakt om in 2026 vorm te krijgen.

Samenwerking

De samenwerking met diverse stakeholders wordt ieder jaar groter, in het verslag zijn diverse stakeholders voorbijgekomen, hieronder zetten we ze nog even alfabetisch op een rijtje:

- Abab accountants, hiermee werken we samen aan het kengetallen-project om de transparantie in de zorglandbouw te verhogen.
- BVKZ, Branchevereniging van de Kleinschalige Zorg. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, de Rookvrije Zorg, op het gebied van wet- en regelgeving en BVKZ is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- Eleven Floowers foundation wil bijdragen aan innovatieve projecten die investeren in gezinnen. Zodat ieder kind weer mee kan doen. Van Eleven Floowers foundation krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- IGJ, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. Met de IGJ hebben we regulier overleg over zaken die spelen binnen de zorglandbouw, we worden geïnformeerd over specifiek toezicht, we houden de IGJ op de hoogte van ondernemers die niet meer gebruik kunnen maken van ons keurmerk en hebben overleg in het geval van calamiteiten of gericht toezicht.
- Het Ketenbureau i-Sociaal Domein faciliteert en ondersteunt gemeenten en zorgaanbieders onder andere bij het vereenvoudigen van het proces van inkoop en aanbesteden tot verantwoording en het terugdringen van de administratieve lasten. Zij doen dit voor de uitvoering van de Wmo en de Jeugdwet. Wij hebben contacten met het ketenbureau als contracten door gemeenten niet goed worden geformuleerd vanuit de wetgeving en over het invoeren van de contractstandaarden voor de WMO en de Jeugdwet.
- LTO, binnen LTO werken wij samen met de vakgroep Multifunctionele Landbouw, daarbij op het gebied van belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en de belangenbehartiging naar de politiek.
- LVVN, Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur. Hier werken wij mee samen over wet- en regelgeving en de administratieve lastenverlichting voor zorgboerderijen met een agrarische tak.
- Nature for Health. we zijn bezig om ons aan te sluiten bij de Groene GGZ en de Groene gehandicaptenzorg. We zien ons als pionier bij deze ontwikkeling die een waardevolle bijdrage kan leveren bij de ontwikkeling hiervan, maar verwachten ook nog nieuwe kennis op te doen. Bovendien spelen we onszelf in de kijker bij aanpalende organisaties



als IVN en zet ook het ministerie in op deze koers die nauw verwant houdt met positieve gezondheid.

- Nji Het Nederlands Jeugdinstituut, is een nationaal kenniscentrum. Met het Nji hebben wij contact omdat het Netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren vanuit de hervormingsagenda jeugd daaronder valt.
- NZa (Nederlandse Zorg autoriteit) De NZa controleert of zorgaanbieders, zorgverzekeraars en zorgkantoren zich aan de regels houden. De federatie werkt samen met de NZa aan het transparant maken van de cijfers van de zorg en is agenda lid voor de Langdurige zorg.
- Per Saldo, de landelijke vereniging van mensen met een persoonsgebonden budget (PGB). Wij werken met samen met Per Saldo op meerdere gebieden, belangenbehartiging, transparant maken van de zorg, kwaliteit voor wooninitiatieven en opleidingen.
- Rabobank, wij werken samen met de Rabobank op het gebied van voorlichting voor eventuele nieuwe zorgboerderijen.
- Solo-partners, brancheorganisatie voor zorg-zzp'ers. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en Solo Partners is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- SPOT, branchevereniging voor kleine en kleinschalige thuis- en woonzorgorganisaties. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en SPOT is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- SBB, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven. In de SBB werken het middelbaar beroepsonderwijs (MBO) en bedrijven samen om mbo-studenten de beste praktijkopleiding te geven. Wij hebben diverse contacten binnen de SBB over de invulling van het MBO- kwalificatiedossier, en de stageplekken op zorgboerderijen in zijn algemeenheid.
- SFLZ, Stichting fondsen landbouw en zorg heeft als doel om een kwalitatief sterke landbouw en zorg sector te ontwikkelen Van SFLZ krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- Trimbos instituut, hét landelijk kennisinstituut voor mentale gezondheid, het gebruik van alcohol, tabak en drugs en over gamen. Met het Trimbos instituut werken we samen aan het rookvrij maken van de zorg.
- Van Oort & Van Oort, strategische partner in public affairs en communicatie, Hiermee voeren wij de lobby in de politiek om diverse zaken goed te regelen voor de zorgboeren.
- VGN. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland is de brancheorganisatie voor de gehandicaptenzorg. Wij werken samen en hebben contacten op diverse vlakken met de VGN, op het gebied van belangenbehartiging, het kwaliteitskader, de Rookvrije Zorg, de Greendeal en de hervormingsagenda jeugd.
- Vilans, de kennisorganisatie voor zorg en ondersteuning. Samen met zorgaanbieders gaan we voor kwaliteit en betaalbare zorg. Wij werken samen met Vilans op het gebied van de WZD en diverse voorlichting voor zorgboerderijen.
- VNG, De Vereniging van Nederlandse Gemeenten. Wij hebben diverse contacten binnen de VNG op het gebied van belangenbehartiging.
- VWS, Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Hier werken wij mee samen binnen divers overlegtafels, over wet- en regelgeving en de toekomst van de zorg.



- WMO-toezichthouders, we hebben regulier overleg over zaken die spelen binnen de zorglandbouw, we houden de WMO-toezichthouders op de hoogte van ondernemers die niet meer gebruik kunnen maken van ons keurmerk en hebben overleg in het geval van calamiteiten of gericht toezicht.
- Windesheim, HBO-opleidingen en onderzoek. Samen met Windesheim doen wij diverse onderzoeken binnen de zorglandbouw.
- WUR, Wageningen University & Research. Samen met de WUR doen wij diverse onderzoeken binnen de zorglandbouw.
- ZonMW, programmeert en financiert onderzoek en vernieuwing in gezondheid, zorg en welzijn. Van ZonMw krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- ZIN, Zorginstituut Nederland, De kerntaak van ZIN is ervoor te zorgen dat iedereen in Nederland toegang heeft tot goede verzekerde zorg, Wij werken met hun samen om in het programma Kik-V in dit programma werken we samen aan het beter afstemmen en uitwisselen van gegevens.
- Zorgthuis.nl, de branchevereniging voor ondernemers die actief zijn in het sociaal domein, wijkverpleging en de langdurige zorg. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en Zorgthuis.nl is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.

Federatie

In 2025 had de Federatie 15 leden (regio's) die samen de Algemene Ledenvergadering (ALV) vormden en ruim 944 zorgboerderijen vertegenwoordigden. Er waren enkele wijzigingen in de samenstelling van het bestuur: de penningmeester Jos Mans en bestuurslid Bart Pijnenburg traden af. John Caubergh en Wilma Otte-Arends namen hun plek over. Eind 2025 trad Antoinette Bons vanwege privé redenen af.

Het bestuur kwam 6 keer bijeen, waaronder een meer uitgebreide strategische vergadering. 5 verschillende commissies met deelnemers vanuit de achterban kwamen meerdere keren bijeen om aan allerlei dossier te werken, de landelijke klankbordgroep van deelnemers en/of vertegenwoordigers kwamen twee keer bijeen, en de ALV kwam ook twee keer bijeen. Verder was er een (oud)bestuurdersdiner om samen stil te staan bij 15 jaar Federatie.

De Federatie groeide qua personeel naar 3,5 fte. De extra capaciteit wordt benut voor onderzoeks – en innovatieprojecten, communicatie, en belangenbehartiging.

Er is werk gemaakt van de ledenadministratie die door de vele wijzigingen bij aangesloten zorgboerderijen veel tijd kost. Het mutatieproces is grotendeels gedigitaliseerd de afgelopen tijd, wat de kans op fouten verkleint en de administratieve last vermindert.

Bestuursleden 2025:

Tamara van Ark – Voorzitter
 Esther van Noort – Vice Voorzitter
 Anneke Tel-de Vos - lid



Wilma Otte-Arends – lid
John Caubergh- Penningmeester
Maurice van Valkenburg - lid

Kernteam 2025:

Erik Jansen – Directeur
Tjitske Ypma – Communicatie, onderwijs & groene GGZ
Anouk Hafkamp – Coördinator ontwikkeling en relaties
Jan Tackenkamp – Beleid en projectontwikkeling
Laura Brüggemann - Coördinator Organisatie, Beleid en Personeelszaken
Esther Bobeldijk - Beleidsmedewerker Kwaliteit en Scholing

Basistaken

Onze basistaken lopen verder ook nog door: het keurmerk, de klachtencommissie, de geschillencommissie, aansluiten bij de algemene ledenvergaderingen van de leden, ledenadministratie, communicatie en het finetunen van onze samenwerking met het secretariaat bij Het Branche Bureau en het ICT-bureau Buro26.



Organogram

Organogram

