

# Klachtenreglement cliënten Grip op je leven

## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemene bepalingen .....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 1</b>	<b>Begripsomschrijvingen .....</b>	<b>2</b>
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Klachtopvang .....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Bij wie kan een cliënt terecht als hij ontevreden is? .....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>De medewerker en diens leidinggevende.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>De klachtenfunctionaris.....</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Klachtenbehandeling .....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 5</b>	<b>Het indienen van een klacht.....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 6</b>	<b>Bevoegdheid van de teamleider .....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 7</b>	<b>Ontvankelijkheid van de klacht.....</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 8</b>	<b>Werkwijze bij beoordeling van een klacht.....</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 9</b>	<b>Stopzetting behandeling van de klacht.....</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 10</b>	<b>Beoordeling klacht door de teamleider .....</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 11</b>	<b>Beoordeling klacht die op meerdere zorgaanbieders betrekking heeft .....</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 12</b>	<b>Geschillencommissie en Klachtencommissie .....</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 13</b>	<b>Archivering en bewaartermijn klachtendossier .....</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 14</b>	<b>Geheimhouding .....</b>	<b>9</b>
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Overige bepalingen.....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 15</b>	<b>Overige klacht- en meldmogelijkheden .....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 16</b>	<b>Kosten.....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 17</b>	<b>Openbaarmaking klachtenregeling .....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 18</b>	<b>Evaluatie.....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 19</b>	<b>Onvoorziene omstandigheden .....</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 20</b>	<b>Vaststelling en wijziging regeling .....</b>	<b>10</b>
<b>Artikel 21</b>	<b>Datum van inwerkingtreding.....</b>	<b>10</b>

---

# Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:
  - a. Grip: : een instelling waarin zorg wordt gecombineerd met dieren en natuur.
  - b. Teamleider : De persoon die de leiding heeft over de medewerkers werkzaam bij Grip.
  - c. Persoonlijk begeleider : De medewerker die expliciet betrokken is bij een bepaalde cliënt, samen met de cliënt het begeleidingsplan schrijft.
  - d. Cliënt : natuurlijke persoon die zorg vraagt dan wel aan wie Grip zorg verleent of heeft verleend; Bij Grip 'deelnemer' genoemd.
  - e. Klacht : uiting van onvrede over een handeling, of het nalaten daarvan, alsmede over het nemen van een besluit, dat gevolgen heeft voor een cliënt, door de zorgaanbieder of door een persoon die voor de zorgaanbieder werkzaam is, die schriftelijk of per e-mail is ingediend bij een medewerker van Grip, al dan niet in combinatie met een verzoek tot schadevergoeding;
  - f. Klager : degene die een klacht indient;
  - g. Aangeklaagde : degene op wiens besluit of op wiens handelen of nalaten de klacht betrekking heeft;
  - h. Cliëntenraad : de cliëntenraad die op grond van de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen is ingesteld ten behoeve van de cliënten van de zorgaanbieder. Bij Grip 'deelnemersraad' genoemd;

- i. Klachtenfunctionaris : degene die binnen de organisatie die Grip in stand houdt, belast is met de opvang van klachten van cliënten;
- j. Zorg : zorg of dienst als omschreven bij of krachtens de Wet langdurige zorg, de Zorgverzekeringswet, Jeugdwet of de Wet maatschappelijke ondersteuning dan wel handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg inclusief Wlz-zorg of Zvw-zorg, alsmede andere handelingen met een ander doel dan het bevorderen of bewaken van de gezondheid van de cliënt.

## **Hoofdstuk 2 Klachttopvang**

### **Artikel 2 Bij wie kan een cliënt terecht als hij ontevreden is?**

Een cliënt kan zijn ontevredenheid bespreken met:

- a. de medewerker over wie hij niet tevreden is;
- b. zijn of haar persoonlijk begeleider;
- b. de teamleider;
- c. de klachtenfunctionaris;
- d. de vertrouwenspersoon.

### **Artikel 3 De medewerker van Grip en diens leidinggevende**

1. De medewerker stelt degene die ontevreden over hem is in de gelegenheid om diens ontevredenheid met hem te bespreken. De medewerker betreft anderen bij het gesprek als dit bevorderlijk is voor de oplossing van de onvrede en de cliënt daartegen geen bezwaar maakt.
2. De medewerkers maken ontevreden cliënten zo nodig attent op de klachtenregeling en de klachtenfunctionaris.
3. De medewerkers bespreken onvrede van cliënten in het team waarvan zij deel uitmaken met als doel de onvrede weg te nemen en / of te voorkomen dat opnieuw onvrede ontstaat.

4. Indien een cliënt een teamleider vertelt dat hij ontevreden is over een medewerker, stelt de teamleider de cliënt in de gelegenheid om de onvrede met hem te bespreken. De betreffende medewerker is bij dit gesprek aanwezig tenzij de teamleider of de cliënt dit niet wenselijk vindt. Lid 2 en 3 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing op bespreking van de onvrede door een teamleider.

#### **Artikel 4 De klachtenfunctionaris**

1. De klachtenfunctionaris heeft ten minste de volgende taken:
  - a. hij informeert cliënten, medewerkers en derden over de klachtenregeling;
  - b. hij adviseert degenen die overwegen een klacht in te dienen en helpt hen desgevraagd bij het formuleren daarvan;
  - c. hij helpt cliënten en hun vertegenwoordigers dan wel hun nabestaanden met het oplossen van hun onvrede.
2. De klachtenfunctionaris richt zich bij het verrichten van zijn werkzaamheden op het bereiken van een duurzame oplossing van de onvrede en op herstel van de relatie tussen degene die een beroep op hem doet en degene op wie diens onvrede betrekking heeft.
3. Grip beschrijft de taken en de werkwijze van de klachtenfunctionaris nader in een functiebeschrijving.
4. De klachtenfunctionaris verricht zijn werkzaamheden overeenkomstig de wet en de voor hem geldende beroepsnormen en functiebeschrijving. De medewerkers van Grip onthouden zich van inmenging in de wijze waarop de klachtenfunctionaris zijn werkzaamheden in een concreet geval verricht.
5. De klachtenfunctionaris registreert zijn contacten met cliënten, de werkzaamheden die hij naar aanleiding daarvan heeft verricht en de resultaten daarvan. Op basis van deze registratie stelt de klachtenfunctionaris periodiek een rapportage op van zijn werkzaamheden en zijn bevindingen. Deze rapportage brengt hij uit aan de Raad van Bestuur. De klachtenfunctionaris kan in zijn rapportage aanbevelingen opnemen.
6. De medewerkers van Grip stellen de klachtenfunctionaris in staat om zijn taak naar behoren te vervullen en dragen ervoor zorg dat de klachtenfunctionaris niet wordt benadeeld wegens de uitoefening van zijn functie.
7. Indien hij van mening is dat hij zijn taak niet naar behoren kan vervullen of indien hij van mening is dat hij wordt benadeeld wegens de uitoefening van zijn functie, kan de klachtenfunctionaris dit rechtstreeks melden bij de teamleider van Grip. De

teamleider van Grip onderzoekt zo'n melding en neemt zo nodig passende maatregelen.

8. Klachten over de klachtenfunctionaris, hetzij in de functie van klachtenfunctionaris, hetzij in een andere functie bij Grip, worden behandeld op basis van deze klachtenregeling, met dien verstande dat de klachtenfunctionaris daarbij zelf geen rol heeft. De klager kan zich voor advies en bijstand bij een klacht over de klachtenfunctionaris wenden tot een door Grip aan te wijzen waarnemend klachtenfunctionaris.

## **Hoofdstuk 3 Klachtenbehandeling**

### **Artikel 5 Het indienen van een klacht**

1. Een klacht kan mondeling, schriftelijk of per e-mail worden ingediend bij de persoonlijk begeleider van Grip. De klacht zal dan worden besproken met de klager. Als de bespreking van de klacht met de persoonlijk begeleider niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd, stuur dan de klacht schriftelijk op per e-mail naar de teamleider.
2. Een klacht kan worden ingediend door:
  - a. de cliënt;
  - b. diens vertegenwoordiger;
  - c. diens gemachtigde;
  - d. diens zaakwaarnemer;
  - e. diens nabestaanden.
3. Een persoon die meent dat hij ten onrechte niet als vertegenwoordiger van een cliënt wordt beschouwd kan daarover een klacht indienen.
4. Indien de klacht nog niet is besproken met de klachtenfunctionaris is de persoonlijk begeleider bevoegd om de klager voor te stellen alsnog met behulp van de klachtenfunctionaris te proberen de klacht informeel op te lossen. Indien de klager ingaat op dit voorstel neemt de teamleider de klacht niet in behandeling. De teamleider neemt de klacht alsnog in behandeling als de klager hem laat weten dat het niet gelukt is de klacht informeel op te lossen.

### **Artikel 6 Bevoegdheid van de teamleider**

1. De teamleider beoordeelt of zij bevoegd is om van een klacht kennis te nemen. Indien dit naar zijn oordeel niet het geval is, deelt hij dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de klager.

2. De teamleider is niet bevoegd om klachten te behandelen over beslissingen die in artikel 41 Bopz genoemd worden. Deze klachten stuurt de Raad van Bestuur ter behandeling door aan de klachtencommissie die op basis van de Bopz is ingesteld.
3. Indien de teamleider een klacht niet in behandeling neemt omdat deze betrekking heeft op een andere zorgaanbieder, stuurt de teamleider de klacht door naar de zorgaanbieder op wie de klacht betrekking heeft, tenzij de klager desgevraagd bezwaar maakt tegen doorzending van zijn klacht.

## **Artikel 7 Ontvankelijkheid van de klacht**

1. De teamleider verklaart een klacht niet-ontvankelijk als:
  - a. dezelfde klacht van dezelfde klager reeds door de teamleider is behandeld;
  - b. dezelfde klacht van dezelfde klager reeds in behandeling is bij de Landelijke Klachtencommissie Landbouw en Zorg of bij Geschillencommissie Landbouw en Zorg
  - c. een gelijke klacht nog in behandeling is;
  - d. de klacht wordt ingediend door een persoon die daartoe niet bevoegd is;
  - e. de klacht betrekking heeft op een gebeurtenis die langer dan twee jaar geleden heeft plaatsgevonden, tenzij de klacht tevens een verzoek tot schadevergoeding betreft, in dat geval geldt de wettelijke verjaringstermijn.
2. Indien de teamleider een klacht niet-ontvankelijk verklaart, deelt hij dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de klager.

## **Artikel 8 Werkwijze bij beoordeling van een klacht**

1. De teamleider neemt binnen vijf werkdagen na ontvangst van de klacht contact op met de klager en met degene op wie de klacht betrekking heeft om te bespreken hoe de klacht behandeld zal worden. Op basis van deze gesprekken bepaalt de teamleider de te volgen procedure en stelt de klager en degene op wie de klacht betrekking heeft hiervan in kennis.
2. Bij de behandeling van een klacht neemt de teamleider het volgende in acht:
  - a. een klacht wordt niet beoordeeld dan nadat degene op wie de klacht betrekking heeft gelegenheid heeft gekregen om op de klacht te reageren;
  - b. indien een onderzoek plaatsvindt naar de gang van zaken waarop de klacht betrekking heeft wordt dit niet uitgevoerd door degene op wie de klacht betrekking heeft of door diens directe collega of leidinggevende;
  - c. de uitkomst van een onderzoek naar de gang van zaken waarop de klacht betrekking heeft wordt medegedeeld aan de klager en aan degene op wie de

klacht betrekking heeft, zij krijgen gelegenheid om op het onderzoek te reageren en worden in kennis gesteld van elkaars reactie.

## **Artikel 9 Stopzetting behandeling van de klacht**

Een klacht wordt niet verder behandeld, indien de klager de klacht intrekt. De klager kan de klacht intrekken door schriftelijk of per e-mail aan de teamleider te kennen te geven dat hij geen verdere behandeling van de klacht wenst.

## **Artikel 10 Beoordeling klacht door de teamleider**

1. De teamleider beoordeelt klachten zo spoedig mogelijk. Indien de teamleider voorziet dat voor de beoordeling van de klacht meer dan zes weken nodig zijn, deelt hij dit, voor het verstrijken van deze termijn, schriftelijk of per e-mail mee aan de klager en aan degene op wie de klacht betrekking heeft. De teamleider meldt tevens binnen welke termijn het oordeel alsnog gegeven zal worden. Deze termijn is niet langer dan tien weken, te rekenen vanaf de dag van ontvangst van de klacht door de teamleider.
2. Indien de teamleider concludeert dat de klacht ook binnen de verlengde termijn niet beoordeeld kan worden, deelt de teamleider dit schriftelijk of per e-mail mee aan de klager en degene op wie de klacht betrekking heeft. De teamleider geeft aan waarom de klacht niet binnen de termijn beoordeeld kan worden en binnen welke termijn alsnog een oordeel zal volgen. De teamleider verzoekt de klager om hem binnen twee weken te laten weten of hij het oordeel wil afwachten en de klacht niet voorlegt aan de klachtencommissie of de geschillencommissie. Indien de klager hiertoe niet bereid is en de voorkeur geeft aan indiening van de klacht bij de klachtencommissie of de geschillencommissie, is de teamleider bevoegd om de klachtenprocedure te beëindigen.
3. De teamleider zendt zijn oordeel over de klacht aan de klager en aan degene op wie de klacht betrekking heeft. Hij geeft in zijn oordeel weer hoe de klacht is behandeld, hij motiveert zijn oordeel over de klacht en geeft aan of de klacht aanleiding geeft om maatregelen te nemen en zo ja welke dit zijn en binnen welke termijn deze zullen zijn gerealiseerd.
4. De teamleider vermeldt dat de klager, indien hij niet tevreden is over de uitkomst van de klachtenprocedure, zoals beschreven in de in het derde lid bedoelde mededeling, de mogelijkheid heeft om de klacht ter beoordeling aan de Landelijke Klachtencommissie Landbouw en Zorg dan wel de Geschillencommissie voor te leggen. De teamleider vermeldt tevens binnen welke termijn de klager dit kan doen

en vermeldt het adres en de website van de klachtencommissie en de geschillencommissie.

## **Artikel 11 Beoordeling klacht die op meerdere zorgaanbieders betrekking heeft**

1. Indien een klacht betrekking heeft op zorg die door meerdere zorgaanbieders in onderlinge samenhang wordt aangeboden en de klager meldt dat hij de klacht ook bij andere zorgaanbieders heeft ingediend en prijs stelt op gecombineerde behandeling van de klacht door de verschillende zorgaanbieders bij wie hij de klacht heeft ingediend, neemt de teamleider contact op met de andere zorgaanbieders bij wie de klacht is ingediend.
2. De teamleider spreekt met de andere zorgaanbieders af hoe de klacht behandeld zal worden zodat dit leidt tot een gezamenlijke oordeel van de gezamenlijke zorgaanbieders dan wel een op elkaar afgestemd oordeel van de verschillende zorgaanbieders afzonderlijk.
3. Onder zorgaanbieders worden in dit artikel ook verstaan: aanbieders van maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp.

## **Artikel 12 Geschillencommissie en Klachtencommissie**

1. Indien een klacht, na behandeling conform deze regeling, niet naar tevredenheid van de klager is opgelost en de klager daarin niet berust, kan de klager de klacht voorleggen aan de Landelijke Klachtencommissie Landbouw en Zorg, dan wel een geschil aanhangig maken bij de Geschillencommissie Landbouw en Zorg van Stichting Geschillen in de Landbouw c.a.

## **Artikel 13 Archivering en bewaartermijn klachtendossier**

1. De teamleider bewaart alle bescheiden met betrekking tot een klacht in een dossier. Een dossier wordt maximaal twee jaar bewaard. De teamleider is bevoegd de bewaartermijn van een dossier te verlengen.
2. Documenten met betrekking tot een klacht worden niet in het dossier van de cliënt bewaard.



## **Artikel 14   Geheimhouding**

Een ieder die betrokken is bij de behandeling van klachten en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden is verplicht tot geheimhouding daarvan, behoudens voor zover een wettelijk voorschrift tot bekendmaking verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van de klachtenregeling de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

## **Hoofdstuk 4   Overige bepalingen**

### **Artikel 15   Overige klacht- en meldmogelijkheden**

Deze regeling laat de mogelijkheden om klachten voor te leggen aan andere instanties onverlet.

### **Artikel 16   Kosten**

Voor de behandeling van klachten brengt de teamleider geen kosten in rekening aan de klager of degene op wie de klacht betrekking heeft.

### **Artikel 17   Openbaarmaking klachtenregeling**

De teamleider brengt deze regeling onder de aandacht van cliënten en hun vertegenwoordigers door hen bij het aangaan van de overeenkomst te attenderen op deze regeling o.a. via de uitdeelbrief Landelijke Klachtenregeling Landbouw en Zorg, door hun desgevraagd een exemplaar van de regeling te verstrekken en door de regeling op de website van Grip te plaatsen.

### **Artikel 18   Evaluatie**

1. De teamleider evalueert deze klachtenregeling binnen twee jaar na inwerkingtreding en vervolgens zo vaak als de Raad van Bestuur dit wenselijk vindt.
2. De teamleider betreft bij iedere evaluatie ten minste de klachtenfunctionaris, de ondernemingsraad en de cliëntenraad.

### **Artikel 19           Onvoorziene omstandigheden**

In situaties waarin deze regeling niet voorziet, beslist de teamleider.

## **Artikel 20            Vaststelling en wijziging regeling**

1.        Deze regeling wordt vastgesteld en kan worden gewijzigd door de teamleider.
3.        Voorgenomen besluiten tot vaststelling of wijziging van deze regeling legt de teamleider ter advisering voor aan de cliëntenraad en ter instemming voor aan de ondernemingsraad.

## **Artikel 21            Datum van inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 01/01/2018